



Poradna Mohu si nechat posílat výplatu na více účtů a v eurech místo v korunách?

Zaměstnavatel mi posílá výplatu jen na jediný účet.

Požádal jsem zaměstnavatele, aby mi mzdu posílal na několik mých účtů a vyplácel ji místo v korunách v eurech. Pracuji u české firmy a na území České republiky. Zaměstnavatel však odmítl mému přání vyhovět. Postupoval správně?

Váš zaměstnavatel postupoval v souladu se zákoníkem práce. Podmínky vyplácení mzdy (totéž se týká i platu) jsou v něm poměrně přesně popsány zejména v jeho ustanoveních § 141 a násl., v nichž se nachází i odpověď i na vaše dotazy.

V podstatě platí tři možnosti pro způsob výplaty mzdy. Zaprvé: Mzda se musí vyplácet v pracovní době a na pracovišti. K výplatě mzdy musí dojít v pravidelném termínu výplaty mzdy a v zákonných penězích. Jinou dobu a jiné místo výplaty je možno se zaměstnancem dohodnout. Nestačí přání zaměstnance ani jednostranné rozhodnutí zaměstnavatele, ale musí být dosaženo dohody, v daném případě stačí i ústní.

Stále také platí povinnost, že zaměstnavatel musí zaměstnanci vyplácet mzdu splatnou během dovolené ještě před nastoupením dovolené. I v tomto případě se může se zaměstnancem dohodnout na jiném dnu výplaty. Pokud tento způsob

výplaty technika výpočtu mezd nedovoluje, musí zaměstnavatel zaměstnanci před dovolenou vyplácet alespoň průměrnou zálohu s tím, že zbývající část mu vyplatí nejpozději v nejbližším pravidelném výplatním termínu následujícím po dovolené.

Zadruhé: Pokud se zaměstnanec nemůže z vážných důvodů (např. pro nemoc, pracovní cestu) dostavit k výplatě mzdy na pracoviště a v pracovní době, musí zaměstnavatel poslat na svůj náklad a nebez-

Napište nám Zeptejte se odborníků

Nevíte, na co máte v zaměstnání nárok, nejste si jisti, jaké pracovní podmínky vám musí zaměstnavatel poskytnout či v jakém případě může dát výpověď? Máte problém s kolegy v práci či s nadřízenými? Posílejte nám své dotazy, zodpovíme je v rubrice Poradna. Pište na e-mail: prilohy@mfdnes.cz

pečí zaměstnanci mzdu v pravidelném výplatním termínu, popř. nejpozději v nejbližší následující pracovní den. K tomu dochází většinou peněžní poukázkou zasloupanou na adresu bydliště zaměstnance. I v tomto případě dává zákoník práce možnost domluvit se na jiném termínu a jiným způsobu výplaty.

Zatřetí: Aby bylo možno poslat mzdu na účet zaměstnance, což v současné době je již zcela běžný způsob, dokonce preferovaný pro praktičnost a jednoduchost oběma stranami, musí o tom být dohoda mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Takže ani v tomto případě nestačí, že si to zaměstnanec jen přeje. S takovým přáním či žádostí musí tedy souhlasit i zaměstnavatel.

Pokud by s takovým postupem jedna nebo druhá strana nesouhlasila, tento způsob nemůže být použit. Tato dohoda bývá často v praxi obsažena přímo v pracovní smlouvě, a to v ustanoveních, která pojednávají

o mzdě. K tomu účelu může být ale uzavřena i dohoda separátní, tedy mimo pracovní smlouvu.

I pro tento způsob platí některé další požadavky. Mzdu či jiné peněžité plnění musí zaměstnavatel poslat na účet, který zaměstnanec oznámí zaměstnavateli.

Důležité však je, že může jít vždy jen o jeden účet, který zaměstnanec určí. Peníze je třeba poslat na účet tak, aby je měl zaměstnanec na účtu připsány nejpozději v pravidelném výplatním termínu, ale je možno i v tomto případě sjednat termín pozdější. Tentokrát však tato dohoda musí mít písemnou formu. Zákoník práce neomezuje či nenařizuje, u koho si zaměstnanec má účet vést. Může to tedy být jak peněžní ústav se sídlem v ČR, tak v zahraničí. Může jít o účet zřízený pro české koruny či pro jinou měnu.

V našem pracovním právu stále platí i další podmínka, a to že mzdu je třeba vyplácet v zákonných penězích, což jsou české koruny. V cizí

měně je možno vyplácet zaměstnanci mzdu nebo část mzdy jen s jeho souhlasem a jen pokud je místo výkonu jeho práce v zahraničí. Dále musí jít o dohodnutou cizí měnu, a to navíc takovou, u níž je Českou národní bankou vyhlášen kurs. Pro přepočítání mzdy nebo platu na cizí měnu (je-li mzda stanovena nebo dohodnuta v české měně) se použije kurz vyhlášený ČNB platný v den, ve kterém zaměstnavatel nakupuje cizí měnu pro účel výplaty mzdy nebo platu.

Z výše uvedeného tedy vyplývá, že postup vašeho zaměstnavatele, když vaši žádost odmítl, byl správný a odpovídá úpravě obsažené v platném znění zákoníku práce.

JUDr. Jan Kozubek
advokát z kanceláře
Becker a Poliakoff



Depresemi a vyhořením trpí třetina pracujících Čechů

Tři z deseti pracujících Čechů a Češek od 25 do 65 let trpí depresemi. Hrozbu vyhoření cítí 34 procent lidí. Zdravý životní styl dodržuje jen necelá pětina dotázaných.

Ukázal to výzkum psychiatrické kliniky I. lékařské fakulty Univerzity Karlovy a agentury STEM/MARK. Loni na podzim se do něj zapojila víc než tisícovka lidí mezi 25 a 65 lety.

Podle expertů jsou deprese, stres a vyhoření v Česku poměrně

časté, souvisí to i s pasivním životním stylem a nadměrným pitím alkoholu.

Mírné projevy deprese v posledním měsíci mělo 13 procent lidí, střední příznaky každý devátý člověk a závažné sedm procent dotázaných. Depresivní projevy mělo 22 procent žen a 15 procent mužů. Nejvíce se vyskytovaly u lidí mezi 35 a 44 roky a nad 51 let. Každý stý člověk řekl, že vážně uvažuje o sebevraždě.

Se svou prací je spokojeno 62

procent lidí. Důvodem k nespokojenosti bývá hlavně plat, s ním je spokojeno 38 procent dotázaných.

Čtyři pětiny lidí míní, že by jejich stresovou zátěž zmírnilo zvýšení výdělků a další benefity, jako třeba delší dovolená. Třicet procent žen a mužů zvažuje odchod ze svého nynějšího místa.

Lidé s depresemi bývají pasivnější, méně se snaží problém zvládnout a řešivají ho alkoholem a užíváním léků. Jen šest procent těchto

osob s depresí žije zdravě. U lidí bez potíží to je pětina. Deprese se projevuje dlouhodobě smutnou náladou, ztrátou energie, plačtivostí, nižší výkonností. Nejzávažnější stavy končívají sebevraždou.

Vyhoření představuje silné vyčerpání, způsobuje ho neustálý stres, časový tlak a emoční napětí. Třetina lidí cítí, že by jim mohlo hrozit vyhoření. U pětiny se objevily konkrétní projevy.

Častěji vyhoření postihuje ženy a mladší lidi; projevovalo se u dvou pětín

osob, které mají v práci velkou odpovědnost. Nejvíce se syndrom vyskytuje v Moravskoslezském kraji. Méně je těchto lidí v Praze, jejich potíže však bývají intenzivnější. Nejméně vyhořením trpí lidé na Vysočině.

Nadměrnou únavou trpí 31 procent Čechů a Češek. Téměř třetina má problémy se spánkem, polovina lidí se však snaží chodit spát ve stejnou dobu. Čtyři z pěti osob spí aspoň šest hodin denně. Léky na spaní užívá 16 procent respondentů. Téměř pětina bere pravidelně

léky na uklidnění a 11 procent na zlepšení nálady. Většinou si je nechávají předepsat od praktického lékaře.

Víc než čtyři pětiny dotázaných nikdy nevyhledaly psychiatrickou či psychologickou pomoc. Podle lékařů je pro zachování duševního zdraví důležité zdravě jíst, nekouřit, přiměřeně se hýbat, nepít příliš alkoholu a věnovat se koníčkům. Podstatnou roli hraje také dobré citové zázemí a spokojenost v zaměstnání. (ČTK)

INZERCE

Správa služeb hlavního města Prahy přijme:

VEDOUcíHO ODBORU INFORMATIKY

Požadavky:

- řídicí schopnosti malého kolektivu
- znalost v oblasti informačních a komunikačních technologií (infrastruktury, databáze, síťového prostředí, programového vybavení, aplikací)

Nabízíme:

Příjemné pracovní prostředí, pracovní smlouvu na dobu neurčitou, odměňování v 11 platové třídě dle nařízení vlády 564/2006 Sb., stravenky, dovolená v délce 25 dnů.

životopisy zasílejte na adresu: cihulova@sshmp.cz

TECHNIKA IT

- znalost v oblasti informačních a komunikačních technologií (infrastruktury, databáze, síťového prostředí, programového vybavení, aplikací)

Nabízíme:

- Příjemné pracovní prostředí, pracovní smlouvu na dobu neurčitou, odměňování v 9 platové třídě dle nařízení vlády 564/2006 Sb., stravenky, dovolená v délce 25 dnů.

Nabídka zaměstnání v Praze

HLAVNÍ MĚSTO PRAHA
Magistrát hl. m. Prahy vyhlašuje
výběrová řízení na obsazení pracovních míst

PŘÁVNÍKŮ / PŘÁVNÍČEK

Úplná znění oznámení o výběrových řízeních s podrobnými požadavky a termíny pro podání přihlášek jsou uveřejněna na úřední desce a stránkách s volnými místy na www.praha.eu, v záložce Magistrát HMP.

VĚZNICE VINAŘICE
přijme
Praktického lékaře

Dobré platové podmínky, možnost přidělení bytu, 6 týdnů dovolené, stravování

Info tel.: 312 291 748
jcerny@vez.vin.justice.cz

HOTELOVÁ ŠKOLA RADLICKÁ

přijme pro školní rok 2015/16

učitele se specializací školní metodik prevence.

Dále aprobované učitele předmětů cestovní ruch, zeměpis cestovního ruchu a praxe v cestovním ruchu.

Nabídky s životopisem zasílejte na adresu machackovad@hs-radlicka.cz

jobDNES.cz

Moje cesta do práce.

PRAHA MĚSTO STÁTNÍ, VEŘEJNÁ SPRÁVA

Městská část Praha 2 vyhlašuje výběrové řízení na volnou pozici pracovník/ce Živnostenského odboru, oddělení kontroly. Informace a požadavky k výběrovému řízení na www.praha2.cz v rubrice volná místa. (ref. č.: 3C5B6D9A)

IT - VÝVOJ APLIKACÍ A SYSTÉMŮ

Junior Tester (5.000 - 15.000,- Kč), Advantage Consulting, s.r.o. Ing. Klára Moravčíková, Email: it@acjobs.cz, Tel.: 00420773799243 (ref. č.: CB024EFD)

Embedded Vývojář pro Studenty (5.000 - 15.000,- Kč), Advantage Consulting, s.r.o. Ing. Klára Moravčíková, Email: it@acjobs.cz, Tel.: 00420773799243 (ref. č.: 324954E0)

Javistou Kolem Světa (25.000 - 35.000,- Kč), Advantage Consulting, s.r.o. Ing. Klára Moravčíková, Email: it@acjobs.cz, Tel.: 00420773799243 (ref. č.: 1DA05DE4)

acjobs.cz

Programátor PL/SQL (25.000 - 35.000,- Kč), Advantage Consulting, s.r.o. Mgr. Alena Bordovská, Email: bordovska@acjobs.cz, Tel.: 00420777549877 (ref. č.: 101D160F)

Projektový Manažer - IT (od 50.000,- Kč), Advantage Consulting, s.r.o. Mgr. Alena Bordovská, Email: bordovska@acjobs.cz, Tel.: 00420777549877 (ref. č.: 2853B045)

STAVEBNICTVÍ, PROJEKCE

INŽENÝR PROJEKTU VODOHOSPODÁŘSKÝCH STAVEB cv@stimul.cz, Jana Dostálová, tel. 284 82 50 55, Stimul, Na Žertvách 34, Praha 8 (ref. č.: 300475B3)

Nákupčí/přípravář/ka, JOBSTART s.r.o. Jana Šperglová, email: sperglova@bohemiajobstart.cz (ref. č.: B9314D4D)

Projektant silničních staveb, ALP consulting, s.r.o. Michaela Veselá, tel: +420 296 18 81 81, email: alp@alpconsulting.cz (ref. č.: 8D7593E2)

HIP - projektant mostních staveb, ALP consulting, s.r.o. Michaela Veselá, tel: +420 296 18 81 81, email: alp@alpconsulting.cz (ref. č.: 4EAF0DC2)

Projektant TZB s aktivní znalostí NJ, ALP consulting, s.r.o. Michaela Veselá, tel: +420 296 18 81 81, email: alp@alpconsulting.cz (ref. č.: 3B982874)

HIP - projektant silničních staveb + autorizace DS, ALP consulting, s.r.o. Michaela Veselá, tel: +420 296 18 81 81, email: alp@alpconsulting.cz (ref. č.: 2078B59F)

MANAGEMENT

COUNTRY SALES MANAGER - technologické materiály, technická vlákna cv@stimul.cz, Jana Dostálová, tel. 284 82 50 55, Stimul, Na Žertvách 34, Praha 8 (ref. č.: 554AF51A)

STRATEGY MANAGER - rolování výrobku na Evropský trh cv@stimul.cz, Jana Dostálová, tel. 284 82 50 55, Stimul, Na Žertvách 34, Praha 8 (ref. č.: F32D72AA)

Pro zobrazení celého inzerátu zadejte na www.jobdnes.cz uvedené referenční číslo.