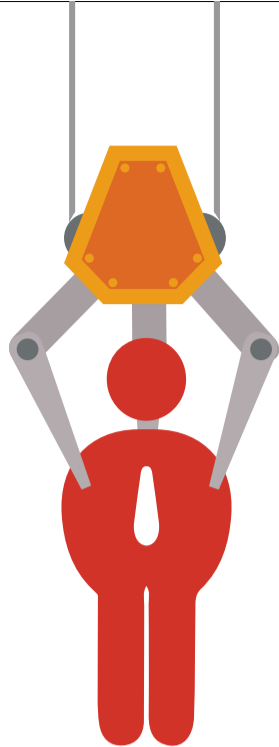


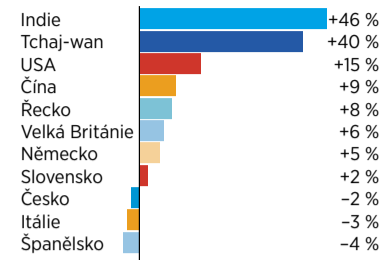
TRH PRÁCE

Nabírat budou spíše větší firmy

Žádné velké změny na pracovním trhu se v posledním čtvrtletí roku neočekávají. Získat místo nebude ani nadále snadné.



Porovnání indexu trhu práce

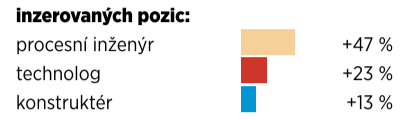


Zdroj: ManpowerGroup

Největší meziroční nárůst pracovních nabídek



Největší nárůst konkrétních inzerovaných pozic:



Zdroj: Profesia.cz

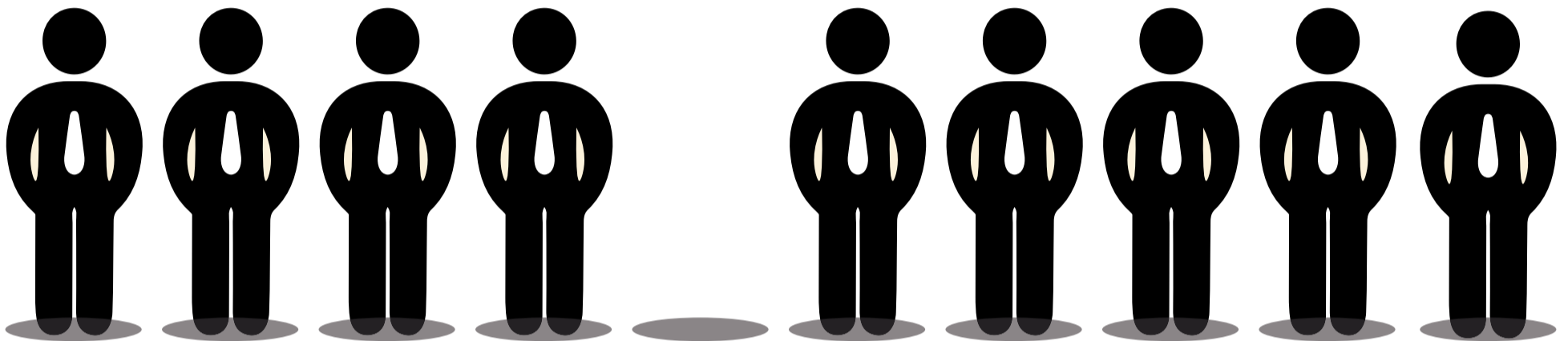
Spokojenost lidí se zaměstnáním



Nespokojenost pracovníků s platy



Zdroj: CVVM



Na začátku roku byli personalisté mírně optimističtí. „Ekonomická situace byla ve 2. a 3. čtvrtletí vcelku pozitivní. S tím, jak se lepší hospodářské podmínky, trh práce těží z oživení domácího poptávky. Některé velké podniky, především z oblasti automobilového průmyslu, jsou nadále optimistické. Se složitou situací na trhu však bojují především malé firmy, které v součtu zaměstnávají nejvíce lidí,“ vysvětluje Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka personální společnosti ManpowerGroup pro ČR a SR.

mističtější 1. čtvrtletí roku. Doufejme, že se propad nebude prohlubovat,“ dodává Rezlerová. S tím, že klidné vody pracovního trhu nic moc nečeří, souhlasí i Sandra Kipeřová, HR manažerka společnosti Globus. „Pomineme-li sezonní práce, oproti posledním několika měsícům se situace nijak výrazně nemění. Celkově se pracovní trh pomalu ozdravuje, ale zatím se to na poptávce po nových zaměstnancích tak výrazně neprojevuje. Nicméně neočekávám, že by to mělo mít až klesající charakter.“

Index trhu práce

Průzkum provádí společnost Manpower každé čtvrtletí. Sleduje záměr zaměstnavatelů zvýšit či snížit počet zaměstnanců v následujících třech měsících a náladu na trhu práce, výsledkem je takzvaný čistý index práce. Může být i záporný, jak je tomu například aktuálně v předpovědi na další čtvrtletí: -2 procenta. V potaz se však musí vzít i sezona, v některých obdobích je poptávka po zaměstnancích zkrátka větší. Z Česka se dotazování zúčastnilo 752 zaměstnavatelů.

Situace v zahraničí

V cizině, třeba ve Finsku a Irsku, je situace na trhu práce podobná té v tuzemsku. Podle Manpoweru jsou na tom nejhůře ve Španělsku, kde má index trhu práce hodnotu -4 procenta. Slovensko je na tom s poptávkou po nových zaměstnancích o trochu lépe, více zaměstnavatelů počítá s přijímáním nových lidí - index trhu práce: 2 procenta.

Kondice českých firem se zlepšuje

Velké podniky, třeba strojírenské závody či továrny na výrobu aut, nové zaměstnance hledají ve větší míře. „Některé z výrobních firem z průmyslové zóny získaly nové zakázky, a tak se poptávka po pracovních místech hlavně v některých pozicích v podmínkách poměrně nízké nezaměstnanosti na lokálním trhu práce to

znamená znovuoživený konkurenční boj o kvalifikované zaměstnance zejména technických profilů,“ popisuje Kateřina Cempírková, HR manažerka písecké společnosti Schneider Electric.

Kateřina Jaroňová z pracovního portálu Profesia.cz dokládá čísla: „Kondice českých firem se zlepšuje, meziročně vidíme nárůst pracovních nabídek ve výrobě i automobilovém průmyslu o 80 procent, ve strojírenství o 38 procent.“

Útlum se očekává hlavně v odvětvích, která se točí kolem financí (pojištění, nemovitosti), v pohostinství a obchodu. Šanci naopak mají zájemci o zaměstnání ve státní správě, zdravotnictví, vzdělání či kultuře.

Nárůst žádostí o pomoc s náborem nových zaměstnanců v poslední době evidují personální agentury, na které se obracují zvláště větší podniky. Oproti zažitým představám však personální agentury neshánějí jen dělníky, firmy poptávají jak zaměstnance do výroby, tak do oblasti služeb.

Předpovědi zaměstnavatelů nezhodlují brigády, zvýšená poptávka firem po výpomoci tradičně přichází před Vánoce, často už v listopadu. Nejde samozřejmě o všechny společnosti, ale hlavně internetové obchody a prodejci elektroniky v tomto období vytvoří i několik stovek pracovních míst. Podobně jako supermarketů. „V prodejních špičkách již řadu let spolupracujeme s brigádníky, kteří se na několik týdnů stanou součástí našich pracovních týmů,“ potvrzuje Sandra Kipeřová z Globus.

Nela Vejvodová

Odejít jinam? Za většími penězi a lepší atmosférou

Co se týče motivace pracovníků změnit zaměstnání, na prvním místě je mzda, na druhém atmosféra na pracovišti. Vyplývá to z průzkumu, který vypracovala Asociace poskytovatelů personálních služeb a kterého se zúčastnilo přes 1 600 respondentů.

Podle šetření Centra pro výzkum veřejného mínění z letošního června však špatnou atmosféru na pracovišti pocítuje jen 20 procent odpovídajících, kterých bylo přes 600. Oproti tomu svou finanční odměnu nepovažuje za adekvátní celých 60 procent českých zaměstnanců.

Při hledání nového místa se lidé zajímají také o zaměstnanecké benefity. Nejvíce vyhledávané je třináctý plat, dále pak týden dovolené navíc a zvláště mezi mladými lidmi i možnost flexibilní pracovní doby či rovnou práce z domova.

Při shánění nového místa si lidé více věří v platové oblasti. „Průměrná mzda, kterou od budoucího zaměstnavatele chtějí lidé hledající zaměstnání přes náš portál, je 18 990 korun, to je ve srovnání s minulým rokem téměř o pět procent více. Muži žádají v průměru 21 500, ženy pak 16 600 korun, nárůst jsme zaznamenali u obou pohlaví,“ říká Kateřina Jaroňová z Profesia.cz. O změně práce obecně však uvažuje poměrně málo zaměstnanců, z průzkumu CVVM vyplývá, že nad tím přemýšlí jen 10 procent pracujících, častěji mladí s praxí. (nea)

PORADNA

Jsem fyzioterapeut. Od dubna 2013 do ledna 2014 jsem pracoval na ARO a JIP, tedy ve ztíženém pracovním prostředí. Nemocnice mi nevyplácela zvláštní příplatek ke mzdě s tím, že v práci nejsem celý den, ale jen 4, 5 či více hodin a vyhláška mluví o soustavném poskytování zdravotnické péče. Je to správné?



JUDr. Jan Kozubek
advokát z kanceláře
Becker a Poliakoff

Pracuji ve ztíženém prostředí, mám nárok na příplatek?

» Za práci ve ztíženém pracovním prostředí náleží podle zákoníku práce zaměstnanci pobírajícímu mzdu i měsíční příplatek, a to nejméně ve výši 10 procent z minimální mzdy (která je nyní 8 500 korun měsíčně). Zaměstnanci pobírajícímu plat pak náleží příplatek v rozmezí 400–1 400 korun k měsíčnímu platu. V obou případech je pro rozpoznání ztíženého prostředí nutné nahlédnout do nařízení vlády č. 567/2006 Sb., které vypočítává v § 6 odst. 2 jednotlivé vlivy, v jejichž důsledku vzniká ztížené prostředí pro práci. Minimální příplatek a ztěžující vlivy jsou pouze minimem u lidí pobírajících mzdu, to znamená, že z rozhodnutí zaměstnavatele lze poskytovat příplatek vyšší, než sta-

noví zákoník práce a nařízení. Snížení příplatku nebo jeho neposkytování ovšem není možné, ani kdyby s tím zaměstnanec souhlasil.

U zaměstnanců pobírajících plat existuje navíc takzvaný zvláštní příplatek, který se přiznává a vyplácí nezávisle na příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí a poskytuje se za práci v podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížnými pracovními režimy. Výši příplatku a podmínky jeho přiznání dále rozpracovává nařízení vlády č. 564/2006 Sb. v § 8, kde se stanoví, že zvláštní příplatek náleží, existují-li ztěžující vlivy působící na pracovní podmínky. Jednotlivé vlivy jsou ná-

sledně vypočteny v příloze číslo 6 tohoto nařízení a dále podle závažnosti rozdělují ztížené pracovní podmínky na jednotlivé skupiny, podle nichž je odstupňována výše příplatku.

V pozici fyzioterapeuta nemáte nárok na výplatu příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí, zda pobíráte mzdu či plat, neboť výkon práce fyzioterapeuta nelze zařadit pod nabízené možnosti ztížení. Pobíráte-li plat, přichází v úvahu výplata zmíněného zvláštního příplatku, a to ve II. skupině v rozpětí od 600–2 000 korun měsíčně za soustavné poskytování zdravotní péče na JIP a ARO s tím, že o konkrétní výši rozhodne zaměstnavatel. Problematické může být slovo

„soustavné“, neboť ani zákon, ani žádný ze souvisejících předpisů je nedefinuje. Soudní rozhodnutí se sice již dříve tomuto termínu věnovala, ale v jiných případech. Termínem soustavně však můžeme chápat něco dlouhodobého, trvalého nebo opakujícího se, činnost, která není nahodilá ani příležitostná. Lze tedy konstatovat, že nárok na vyplacení zvláštního příplatku je ve vašem případě oprávněný, pobíráte-li plat, za předpokladu zachování soustavnosti poskytování zdravotní péče, avšak příplatek vám nepřísluší k jednotlivým odpracovaným hodinám, ale pouze paušálně, tedy jednou za měsíc.

Pokud vám zaměstnavatel nevyplácí to, nač máte nárok, nezbyvá než se obrátit na soud.

Napište nám a zeptejte se odborníků

Nevíte, na co máte v zaměstnání nárok, nejste si jisti, jaké pracovní podmínky vám musí zaměstnavatel poskytnout či v jakém případě vám může být výpověď? Máte problémy s kolegy v práci či s nadřízenými, máte pocit, že jste diskriminováni kvůli svým názorům, věku či pohlaví? Posílejte nám své dotazy, předáme je specialistům na pracovní právo a zodpovíme je v rubrice Poradna. **Pište na e-mail: prilohy@mfdnes.cz**