

Poslední prázdniny mohou vyjít draho

Užívat si prázdniny a hledání práce odložit až na září se nemusí absolventům středních a vysokých škol vyplatit.

Filip Brož
personálně poradenská společnost McROY Czech

Čerstvým absolventům hrozí, že zůstanou bez práce dlouhé měsíce. V mnoha firmách totiž hledají lidi s nástupem do práce od září, aby se do chodu firmy zapojili po skončení volnějšího dovolenkového období.

Výběrové řízení může trvat i několik týdnů a skládat se z více kol. Hledat práci až v září je pozdě, protože absolvent zmešká mnoho příležitostí a nakonec je možné, že zůstane bez práce.

Velkou roli samozřejmě hraje i to, jakou školu a obor mladý člověk

vystudoval. Někteří absolventi si práci najdou okamžitě, na ostatní čeká množství pohovorů, než se k novému zaměstnání dostanou.

O specialisty v oboru informačních technologií se firmy bijí; filozofové, kulturologové, sociální pracovníci nebo environmentální manažeři budou práci hledat déle. IT specialisté si tedy mohou dovolit nechat hledání práce na později, ti ostatní ne.

Podobná situace je i v případě středoškolských pozic. Velký zájem je o programátory CNC strojů, CNC ob-

ráběče kovů, svářeče či elektrikáře. O práci se však mohou bát zedníci, lesní pracovníci, krejčí a profese v zemědělství. V těchto oborech je dobré začít práci hledat hned, jinak se může stát, že dotyčný rozšíří řady dlouhodobě nezaměstnaných.

Nejméně problémů s hledáním práce mívají mladí lidé, kteří už během školy získali praxi.

Zkušenosti ve svém oboru má přibližně čtvrtina mladých lidí. Jejich šance najít si rychle práci je třikrát vyšší než u těch, kteří žádnou praxi nemají.

Mladým lidem lze tedy doporučit, aby se snažili najít si během školy brigády v oblastech, ve kterých by v budoucnu mohli hledat zaměstnání.

Mnohé firmy jsou navíc zvyklé přijmout ty, se kterými měly na pozici brigádníků dobré zkušenosti. Proto se určitě vyplatí brigády nepodceňovat.

Největší chyby, kterých se absolventi dopouštějí

1. Mají nereálné požadavky na plat.

2. Uvedou nereálné požadavky na pozici (například se hned chtějí bez praxe stát manažerem).

3. Projevují strach a jsou zbytečně nervózní.

4. Předvedou nulovou odpovědnost a nechotou přizpůsobit se.

5. Nejsou připraveni na práci. V Česku panuje diametrální rozdíl mezi školou a praxí, což není chyba absolventů, ale spíše vzdělávacího systému.



Poradna Po rodičovské dovolené už mě zaměstnavatel nechce. Co mohu dělat?

Zaměstnavatel se mnou nepočítá po rodičovské dovolené.

Byla jsem tři roky na rodičovské dovolené. Ted jsem se chtěla vrátit do práce, kde jsem pracovala na plný úvazek před odchodem na mateřskou, ale zaměstnavatel mi řekl, že se mnou už nepočítá. Místo zrušil. Má vůči mně nějaké závazky? Neměla bych dostat alespoň odstupné?

Stává se, že zaměstnavatel nemá zájem o ženu po rodičovské dovolené. Přijal na uvolněné místo jiného, kdo se osvědčil, nebo zrušil pracovní pozici, což je zřejmě i váš případ, či byla provedena reorganizace (agenda byla rozdělena mezi více zaměstnanců v zájmu úspor). Jde o organizační změny ve smyslu § 52 písm. c) zákoníku práce, které dávají právo zaměstnavateli pracovní poměr se zaměstnanci ukončit.

Doporučoval bych, abyste si ověřila, že vaše místo bylo skutečně zrušeno, případně kdy a jakým způsobem (mělo by k tomu dojít rozhodnutím zaměstnavatele o organizační změně, které může být i ústní).

Zjednodušeně: vaši pozici by neměl zastávat nikdo jiný, a pokud by ji zastával po část doby, kdy jste byla na rodičovské dovolené, i on by měl skončit k datu rušení této pozice či být po dohodě přeřazen na jinou práci.

Pokud by skutečně vaše pozice byla v průběhu vaší rodičovské dovolené zrušena, má zaměstnavatel sice právo, aby s vámi pracovní poměr rozvázal, ale jen při splnění dalších podmínek. Např. v této době vám nemůžete dát výpověď, ale mohl vám navrhnout uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru. Aby nabyla platnosti, musela byste s takovým řešením souhlasit a dohodu podepsat.

**Napište nám
Zeptejte se odborníků**

Nevíte, na co máte v zaměstnání nárok, nejste si jisti, jaké pracovní podmínky vám musí zaměstnavatel poskytnout či v jakém případě může dát výpověď? Máte problémy s kolegy v práci či s nadřízenými? Posílejte nám své dotazy, zodpovíme je v rubrice **Poradna**. Pište na e-mail: prilohy@mfdnes.cz

Pracovní poměr by tedy skončil dnem, který by byl uveden v dohodě, což by mohl být např. i poslední den vaší rodičovské dovolené.

Pokud se tak nestalo, tuto dohodu vám zaměstnavatel patrně navrhne po skončení rodičovské dovolené. V případě, že ji i nyní odmítne, nezbyvá zaměstnavateli než vám dát výpověď dle § 52 písm. c) zákoníku práce. Výpověď vám však může doručit nejdříve první den po skončení rodičovské dovolené. Protože vaše místo bylo již zrušeno, nebudete moci práci vykonávat a budete do skončení pracovního poměru pobírat náhradu mzdy pro překážku v práci na straně zaměstnavatele.

Mohu ukázat na příkladu: Měla byste nastoupit do práce po rodičovské např. 1. července. Do práce sice přijdete, ale už jen abyste jednala o ukončení pracovního poměru, pokud nebude možnost a vůle zaměst-

navatele vás přeřadit na jinou práci a umožnit vám trvání pracovního poměru, případně i za jiných podmínek. Pokud odmítnete dohodu o rozvázání pracovního poměru podepsat, dá se očekávat, že ve stejný den (či velmi brzy) vám zaměstnavatel doručí výpověď. Pracovní poměr bude trvat při dvouměsíční výpovědní době až do 30. září a po celou dobu budete pobírat náhradu mzdy. Ptáte se, jaké má zaměstnavatel vůči vám závazky. Kromě již zmíněné nemůžete dát vám výpověď během rodičovské dovolené a povinnosti platit vám náhradu mzdy do skončení pracovního poměru je to také zejména závazek vyplatit vám odstupné, a to minimálně ve výši stanovené v § 67 zákoníku práce, neboť k rozvázání pracovního poměru dochází z důvodů organizačních. Bude to nejméně trojnásobek vašeho průměrného měsíčního výdělku, pokud váš pracovní poměr trval u tohoto za-

městnavatele alespoň dva roky. Odstupné vám náleží v případě rozvázání pracovního poměru jak výpovědí, tak dohodou.

Pokud by vaše pozice byla zrušena např. až k poslednímu dni vaší rodičovské dovolené nebo v krátké době po vašem návratu do práce, nebo by práci fakticky vykonával někdo jiný, mohlo by jít o snahu zaměstnavatele takto se vás zbavit. Takové kroky zaměstnavatele by bylo třeba podrobněji prozkoumat, zda se tedy nejedná o účelové opatření a zda jsou splněny i veškeré další náležitosti pro pravoplatné rozvázání pracovního poměru dle zákoníku práce. Pokud by nebyly, bylo by možno podat žalobu k soudu na neplatnost výpovědi.

JUDr. Jan Kozubek
advokát z kanceláře
Becker a Poliakoff



INZERCE

79. MS v ledním hokeji v Praze a Ostravě
NOVÝ AMERICKÝ KONGRES
600. výročí upálení mistra Jana Husa
Stojí za to číst. Každý den.
Halové ME v atletice v O₂ areně
Přistání sondy na planetě Pluto
VOLBY VIZRAELI
Halové ME v atletice v O₂ areně
Přistání sondy na planetě Pluto

DONEM Domažlická nemocnice a.s., Kozinova 292, Domažlice
přijme na akreditované interní oddělení:
• lékaře se specializací vnitřní lékařství i absolventy
Požadujeme:
- odbornou a zdravotní způsobilost dle vyhl.č. 95/2004 Sb., trestní bezúhonnost
Nabízíme:
- smluvní platy + osobní ohodnocení
- možnost dalšího zvyšování kvalifikace
- zaměstnanecké výhody (příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na stravování, dovolená 25 dní/rok)
- termín nástupu dle dohody
Příhlásky a další informace:
p. Blažková os. odd., tel.č.: 379 710 261,
E: marcela.blazkova@donem.cz nebo primář MUDr. Gerber, tel.č.: 379 710 138,
E: david.gerber@donem.cz

PRAHA PRAHA PRAHA
Magistrát hl. m. Prahy
přijme do odboru „Kancelář primátora“
REFERENTA / REFERENTKU PROTOKOLU
Úplné znění oznámení o volném pracovním místě s podrobnými požadavky a termínem pro podání nabídek je uveřejněno na úřední desce a stránkách s volnými místy na www.praha.eu, v záložce Magistrát HMP.

NOVĚ OTEVŘENÁ KAVÁRNA V CENTRU PRAHY
přijme
ČIŠNÍKA-SERVÍRKU
na plný pracovní úvazek
Požadujeme:
vyučení a zákl. AJ a NJ
Příhlásky zasílejte na e-mail:
Jindriska.Svecova@kam.cuni.cz
Inf.: www.kam.cuni.cz

Nabídka zaměstnání v Praze
ARCIBISKUPSTVÍ PRAŽSKÉ
Arcibiskupství pražské vyhláše výběrové řízení na místo:
Hlavní účetní, zástupce vedoucího Finančního odboru
Požadavky:
• Vysoká škola ekonomického zaměření • Praxe v oboru vedení účetnictví v zodpovědném postavení • Výborná znalost účetní a daňové legislativy • Zkušenost s ekonomickým software a schopnost analýz ekonomických dat (Excel) • Morální a občanská bezúhonnost • Znalost církevního prostředí výhodou
K přihlášce přiložte strukturovaný životopis, motivační dopis a souhlas s nakládáním s poskytnutými osobními údaji pro účely tohoto výběrového řízení ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů.
Možný nástup: dle dohody • Místo výkonu práce: Praha
Strukturovaný životopis pošlete do: 12. července 2015 • e-mailem: vankova@apha.cz
Arcibiskupství pražské si vyhrazuje právo prodloužit výběrové řízení, případně neobsadit pracovní pozici, pokud uchazeči nenaplní očekávání organizace.

jobDNES.cz

Moje cesta do práce.

Pro zobrazení celého inzerátu zadejte na www.jobdnes.cz uvedené referenční číslo.

PRAHA MĚSTO
AUTOMOBILOVÝ PRŮMYSL



General Manager. Exciting position managing new Czech startup selling Cezeta Type 506 electric scooter! Perfect job for someone looking for interesting high-profile work in international environment! Contact: Neil Smith, tel: 777046047, email: jobs-2015@cezeta.com (ref. č.: 0CCAD51B)

STROJÍRENSTVÍ



Weber Automation s.r.o. Brno hledá pro posílení svého servisního týmu servisního technika. Požadujeme: vyučen v oboru, zkušenost v oboru výhodou, znalost Cj + Nj, ř.p. sk. B, znalost práce na PC, místo výkonu práce - celá ČR, Životopis v Cj a Nj s fotografií zasílejte na pnovak@weber-online.com (ref. č.: 0975AA5D)

OSTATNÍ

Výzkumná agentura hledá pracovníka do terénního oddělení Požadujeme: samostatnost, flexibilitu, org. a komunikační schopnosti, znalost MS Office, Windows, Excel, řidič sk.B, zkušenost na obdobné pozici výhodou, pozitivní vztah k lidem. STEM/MARK Chlumčanského 497/5, Praha 8 kutikova@stemmark.cz (ref. č.: 5E8E592A)

OBCHOD, PRODEJ, NÁKUP



Německý výrobce stavebních dílů pro bytovou výstavbu působící v ČR již 80 let rozšiřuje tým obchodních zástupců v regionu Čechy. Nabízíme maximální podporu centrály, možnost nadprůměrných příjmů. Požadujeme obchodní zkušenosti, ŽL, auto, PC, mobil. Kontaktní e-mail: info@stavservis-dennert.cz (ref. č.: AE930DC4)

MANAGEMENT



Manažer Kvality s AJ (45.000 - 60.000,- Kč), Advantage Consulting, s.r.o. Petra Burešová, Email: engineering@acjobs.cz, Tel.:00420773799244 (ref. č.: 25FE68C5)

Production Manager s AJ (70.000 - 90.000,- Kč), Advantage Consulting, s.r.o. Kateřina Dytrová, Email: usti@acjobs.cz, Tel.:00420778407991 (ref. č.: C5CA26E2)

ŘEDITEL LOGISTIKY - automotive production - AJ nebo NJ cv@stimul.cz, Jana Dostálová, tel. 284 82 50 55, Stimul, Na Zertvách 34, Praha 8 (ref. č.: 654DEC23)

TECHNIKA, ELEKTROTECHNIKA

Elektrikář - Nástup Ihned (25.000 - 30.000,- Kč), Advantage Consulting, s.r.o. Mgr. Gabriela Bezděková, Email: engineering@acjobs.cz, Tel.:0042077587340 (ref. č.: 5515270D)