

Zaměstnání

Gott, Šporcl i O₂ arena: o zvuk se stará jeho firma

Firmu založil Andrej Hronec na riskantním konceptu - aby se odlišil od konkurence, půjčoval drahou audiovizuální techniku zákazníkům na vyzkoušení domů. Uspěl.

Nela Vejvodová
redaktorka MF DNES

Jeho společnost Audiopro prodává domácí kina, ale také ozvučuje obrovské stadiony. Do mikrofonů z její nabídky zpívají a hrají známí čeští hudebníci. A firma také dodává techniku na přenos obrazu pro záchrannáře.

Jak se stalo, že jste si s manželkou založili vlastní firmu?

Po studiích jsem pracoval jako obchodník pro rakouskou společnost, která prodávala audiotechniku. Pak odešla z našeho trhu a s manželkou jsme uvažovali o tom, co budeme dělat dál. Rozhodli jsme se to risknout a pokračovat v tom, co nás baví. A to je zážnam, přenos i zpracování zvuku



Andrej Hronec Je mu 39 let, má dvě děti, je ženatý, kromě práce se rád věnuje rodině, fotografování a má rád technologické novinky. Firma Audiopro, kterou s manželkou založil, je dnes autorizovaným distributorem více než 40 zahraničních společností dodávajících audiovizuální techniku.
Foto: Petr Topič, MAFRA

a také obrazu - už na škole mě táta naučil fotografovat a tehdy začal můj zájem o fotky a videa. A tak jsme v roce 2002 založili vlastní společnost Audiopro.

Jaké byly začátky?

Začínali jsme vyloženě od nuly v tchánově garáži. Určitou sebedůvěru mi dal předchozí pobyt ve Spojených státech. Tam jsem studoval

a při studiu jsem si přivydělával - v zimě jsem odklízel sněh, v létě sekal trávu. Měl jsem štěstí, tehdy zrovna napadlo sněhu nejvíce za dlouhá léta. Vypadalo to, že tam můžu zůstat a založit si firmu na sekání trávy a odklizení sněhu. To úplně nebylo mým cílem, takže jsem se vrátil do Čech. Zjistil jsem tehdy, že když se člověk snaží, dosáhne zajímavých výsledků. A to mi pomohlo při rozjezdu firmy u nás. Díky americké epizodě jsem si věřil.

Bylo těžké se na českém trhu prosadit?

Začátky nebyly jednoduché, hodně pomohla rodina. Už tady bylo několik podobných firem. My jsme ale našim zákazníkům umožňovali všechno si doma vyzkoušet, což nebylo - a stále není - obvyklé. Hudebníkům třeba půjčme několik mikrofonů na vyzkoušení, oni si pak vyberou a pořídí ten, který jim vyhovuje nejvíce. To nás od začátku od konkurence odlišovalo. Půjčovali

jsme potenciálním zákazníkům domů i drahá zařízení.

Nebáli jste se?

Báli a bojíme se dodnes. Ale vyplatilo se nám to. Mám radost, když dnes můžu říct, že do našich mikrofonů zpívá Karel Gott nebo hraje Pavel Šporcl. Hudebníkům nabízíme mixážní pulty a další příslušenství. Našimi zákazníky jsou i rozhlasové a televizní stanice, jimž prodáváme zařízení, nahrávací studia. Spolupracujeme také se státní správou, dodáváme jí třeba zařízení na přenos videa z vrtulníků nebo z terénu. Ozvučovali jsme O₂ arenu v Praze a dělali jsme zvuk třeba na fotbalovém stadionu pražské Slavie.

Co z techniky, kterou nabízíte, máte sám doma?

Výrobky, které chceme nabízet našim zákazníkům, zkoušíme samozřejmě nejprve na sobě - není nad vlastní zkušenost. Doma využívám projekční plochu s projektořem, nově na sobě testuji bezdrátový audiosystém, který umí streamovat hudbu z jakéhokoli zařízení. Moje dvě dcery všechno rychle zvládly, a dneska se bytem spíše než zvuk z televize line hudba z různých mobilních zařízení - já už ani nevím, odkud to všechno hraje.

Je o takové vychytávky zájem?

V naší nabídce máme třeba žárovky, které dokážou bezdrátově komunikovat s mobilem a přehrát vybrané písničky. Tyhle žárovky jsem viděl loni v lednu na výstavě CES v Las Vegas, pak jsme jednali o zastoupení pro Českou a Slovenskou republiku, dneska už je prodávají velcí tuzemští prodejci elektroniky. Lidé na to nejsou zvyklí, takže chvíli trvá, než podobným věcem přijdou na chuť. Pro nás je tak nejlepší, když jim to můžeme předvést. Mám to štěstí, že se mohu na výstavách a veletrzích po celém světě pít po novinkách. Nejde jenom o zábavu, pokud chceme výrobek prodávat na našem trhu, následují náročná obchodní jednání. Ale to objevování mě neomrzelo.

jobDNES.cz

www.jobdnes.cz



Hledejte nové kolegy na JobDNES.cz a využijte personální aplikaci JobDNES.cz profi celé 3 měsíce za výhodných podmínek.

Jen za 20 000 Kč bez DPH | Ušetříte 40 %

Akce platí od 9. 3. do 31. 5. 2015.

Kontaktujte naše obchodní oddělení: + 420 225 063 344 | obchod@jobdnes.cz



Poradna Mám nárok na parkování u místa pracoviště?

Můj zaměstnavatel má výrobní prostory v areálu, který patří jinému vlastníkov. Parkování je zde povoleno pouze na placených parkovištích asi za 800 Kč měsíčně. Okolní firma svým zaměstnancům na parkování poskytuje příspěvek, většinou polovinu uvedené částky. Nám naši žádost o totéž zaměstnavatel zamítl s tím, že parkování je naše soukromá věc. Firma přitom platí sedm parkovacích míst: dvě pro klienty a pět pro vedoucí pracovníky. Je to tak v pořádku?



JUDr. Jan Kozubek
advokát z kanceláře
Becker a Poliakoff

**Napište nám
Zeptejte se
odborníků**

Nevíte, na co máte v zaměstnání nárok, nejste si jisti, jaké pracovní podmínky vám musí zaměstnavatel poskytnout či v jakém případě může dát výpověď? Máte problémy s kolegy v práci či s nadřízenými? Posílejte nám své dotazy, zodpovíme je v rubrice Poradna. Pište na e-mail: prilohy@mfdnes.cz

Zajistit parkování pro pracovníky zaměstnavatel nemusí. Něco jiného by bylo, kdyby parkování souviselo se služební cestou.

Povinnosti zaměstnavatele je vytvářet pro zaměstnance uspokojivé pracovní podmínky. Je to stanoveno přímo v ústavě, resp. v čl. 28 ústavního zákona č. 2/1993 Sb., Listiny základních práv a svobod, a dále rozvedeno zejména v zákoníku práce.

Je na vás, jak se dostanete do práce

Cesta do zaměstnání a zpět se však za výkon práce nepovažuje, a je tedy věcí zaměstnance, jakým způsobem se do zaměstnání dostaví. Má ovšem povinnost být na pracovišti na začátku směny a odcházet z něj až po skončení směny. Zákonnou povinností zaměstnavatele není tedy zajišťovat dopravu zaměstnanců do práce, ani její úhradu, ani možnosti parkování v případě, že se zaměstnanec dopravuje do práce vozidlem. Tyto benefity mohou být poskytovány např. na základě vnitřního předpisu či kolektivní smlouvy.

Na druhou stranu zaměstnavatel má dle ustanovení § 151 a násl. zákoníku práce povinnost poskytnout svým zaměstnancům některé služby a hradit některé výdaje, jež vzniknou při plnění pracovních úkolů. Jde např. o úhradu cestovních výdajů, které zaměstnanci vzniknou při pracovní cestě, cestě mimo pravidelné pracoviště, mimořádné cestě v souvislosti s výkonem práce mimo rozvrh směn v místě výkonu práce či pravidelného pracoviště.

Náhrada výdajů za parkování na placeném parkovišti při obvyklých každodenních cestách na místo výkonu práce se však nedá přiřadit k výdajům, které zaměstnavatel má povinnost zaměstnanci hradit. Náhrada takových výdajů by mohla být případně považována

za náhradu nutných vedlejších výdajů dle § 164 zákoníku práce, ale jen pokud by k ní docházelo např. v souvislosti s pracovními cestami.

Příslušná právní úprava zákoníku práce pro podnikatelské subjekty vychází ve svých ustanoveních ze zásady „co není zakázáno, je povoleno“ a uvádí pouze povinný rozsah náhrad výdajů spojených s výkonem práce. Zákoník práce tedy nevyklučuje možnost poskytnout v podnikatelské sféře i jiné benefity či náhrady vzniklých nákladů. Rozhodnutí zaměstnavatele o poskytování jiných náhrad by však mohlo mít i daňové dopady, tedy podléhaly by či by mohly podléhat zdanění a platbě odvodů. To platí i pro případ, pokud by zaměstnavatel poskytoval svým zaměstnancům příspěvek na parkování. I ten by podléhal zdanění dle zákona o dani z příjmu a také odvodům na sociální a zdravotní pojištění.

Musel byste být vedoucím

Na parkovací místa není zákonný nárok. Zaměstnavatelé zpravidla ani nemají místa pro všechna vozidla svých zaměstnanců, zejména nejde-li o služební vozy. Místa jsou často přiřazována podle konkrétní pracovní pozice. Pokud byste si obstaral parkovací místo sám na své náklady, náhrada nákladů spojených s parkováním by mohla být smluvně stanovena se zaměstnavatelem, tedy zaměstnavatel by musel s takovou úhradou, popř. s příspěvkem na ni, souhlasit.

Pokud nepatříte do kategorie vedoucích zaměstnanců, jimž jsou parkovací místa vyhrazena dle rozhodnutí zaměstnavatele, ani nemáte nárok na úhradu nákladů spojených s parkováním, např. dle vnitřní směrnice či individuální dohody se zaměstnavatelem, nelze se takového zacházení na základě zákona domáhat.