

**Andrew Krenek**
HR Director,
L'Oréal ČR

Tradičně pořádáme vánoční večírek, mimo to ještě mikulášskou party, která je určena pro rodiče s dětmi. Naši zaměstnanci mají kromě zákonem dané dovolené ještě týden navíc, který si mohou vybrat právě i v období Vánoc. Dostávají ještě den volna navíc podle rozhodnutí generálního ředitele. Zaměstnanci mají možnost získat naše produkty se slevou čtyřikrát do roka, v době Vánoc dostanou navíc balíček produktů zdarma.

**Jana Bahniková**
tisková mluvčí
Škody Auto

Pro zaměstnance a jejich rodiny je připraven bohatý předvánoční program ve Škoda Muzeu. Mohou se těšit na mikulášskou nadílku či navštívit divadelní představení. Děti si v kreativních dílnách vyzkoušejí výrobu ozdob a dospělí se vánočně naladí při ochutnávání punče či svařáku. Otevřeli jsme také venkovní veřejně přístupné kluziště přímo před muzeem. Zaměstnanci dostanou i finanční benefit – zaručený bonus ve výši 1,2násobku platu, který je vyplácen ve dvou splátkách během roku.

**Lenka Chuva**
ředitelka lidských zdrojů Inter IKEA Centre CZ/SK

Letos jsme vsadili na balíček, jehož součástí jsou dárkové karty do vybraných obchodů v našich nákupních centrech Avion, balíčky s dobrotami z chráněných dílen A MANO, a také krásný hmeček, který malovali mentálně a tělesně postižení klienti domova Ráček v Rakovníku. Tradičně pořádáme vánoční party, letos s tématem filmový večer. Všichni zaměstnanci se převlékli do kostýmů hrdinů z oblíbených filmů a pohádek, takže byla zábava.

**Veronika Ivanovic**
viceprezidentka pro lidské zdroje, Vodafone

Letošním vánočním dárkem pro naše zaměstnance bude především přesun do modernějšího a příjemnějšího pracovního prostředí. Od ledna totiž Vodafone přesídlí do nové budovy v pražských Stodůlkách. Nová centrála nabídne bohaté možnosti stravování, řadu relaxačních zón, má úsporný provoz a je ohleduplnější k životnímu prostředí. Pro zaměstnance jsme také přichystali týmové vánoční večere a novoroční večírek, kde zahraje hudební skupina podle přání pracovníků.

**Dagmar Ševčíková**
personální ředitelka Microsoftu

Každý tým má v předvánočním čase prostor pro chvíli klidu v rámci vánočních setkání. Na začátku prosince pro zaměstnance a jejich rodiny pořádáme Mikulášskou. Co se týče dárků, každý zaměstnanec dostane vánoční překvapení. A aby tomu tak bylo i letos, podrobnosti si zatím nechám pro sebe. Microsoft dlouhodobě pořádá novoroční večírek v lednu. Letos jsme ale změnilí strategii a vánoční večírek máme jako většina ostatních firem v polovině prosince.

**Monika Horníková**
generální ředitelka GSK ČR

Každý rok zaměstnance obdarováváme volně prodejnými produkty naší společnosti (ústní hygiena, vitaminy) a k tomu se snažíme přidat nějakou další pozornost, například kalendář. Tradičně pořádáme vánoční večírek pro zaměstnance a jejich partnery. Bereme to jako příležitost, jak lidem poděkovat za jejich celoroční práci, a zároveň možnost, jak se neformálně setkat. Prostředí se snažíme střídát a přizpůsobit situaci v naší pobočce.

**Tereza Kverková**
personalista specialista, Contipro

Už v týdnu před prvním adventním víkendem v areálu otevíráme trhy, kde se zaměstnanci neformálně setkávají nad nealkoholickým grogem a cukrovím. Mají možnost zakoupit si rukodělné výrobky, domácí kulinářské produkty a dárkové předměty. Před Vánoce organizujeme večírek s rautem a doprovodným programem, letos v retro stylu. Každoročně se rozdávají vánoční balíčky s drobnou pozorností, PF a kalendářem vytvořeným z fotografií od zaměstnanců. S koncem roku je spojen i finanční bonus podle hospodářských výsledků, ten se vyplácí až v novém roce.

Jaký vánoční dárek letos nadělíte zaměstnancům?

Jeden plat navíc, pár dní volna, stylová firemní party, kulturní program, výrobky se slevou... Ale třeba i možnost přispět na dobrou věc. Jak vyplynulo z velké ankety MF DNES, některé společnosti v Česku pro své pracovníky připravily bohatého Ježíška.

**Jan Rafaj**
ředitel pro personální listiku a vnější vztahy, ArcelorMittal Ostrava

Pro děti zaměstnanců pořádáme mikulášskou nadílku a vánoční dílny, kde si vyrobí ozdoby, přání a perníčky. Zaměstnanci pak dostávají drobné dárky, například vitaminy. A v předvánočním týdnu míváme v kantýnách speciální sváteční menu. Každoročně v huti probíhají také vánoční trhy chráněných dílen, kde si pracovníci kupují drobné dárky, čímž podporují neziskové organizace z našeho regionu. Pravidelnou dobročinnou vánoční akcí je také prosincový den dobrovolnictví, kdy zaměstnanci pomáhají v neziskových organizacích.

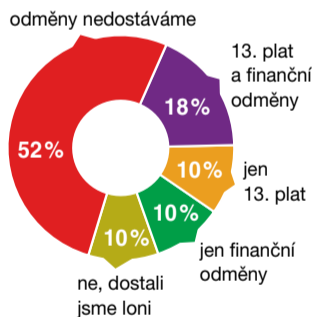
**Hana Velíšková**
Director oddělení Human Resources, KPMG

Každoročně zveme zaměstnance s jejich rodinami na divadelní představení. Pro děti pořádáme mikulášský večírek. Tradičně také děláme vánoční jarmark, na kterém zaměstnanci ochutnávají cukroví a nakupují dárky od neziskových organizací. Co ovšem naši lidé oceňují nejvíce, jsou tři dny vánočního volna, které dostávají navíc ke své dovolené. Svátky se tak prodlouží na téměř dvou-týdenní období klidu. Vánoční večírek pořádáme každým rokem, letos zamíříme do klubu SaSaZu, kde nás čeká program ve stylu filmových hvězd.

**Lucie Vejačková**
HR ředitelka firmy Saint-Gobain Adfors CZ

Již druhým rokem dáváme zaměstnancům dárek, který vyrobila chráněná dílna, charita či jiná společnost z oblasti sociálních služeb. Letos máme vánoční perníček, který byl vyroben 1. sociálním podnikem v Litomyšli – Rettigovka. Pro naše zaměstnance je to milý dárek a taktéž připomínka toho, že jsou lidé, jejichž osudy jsou mnohdy složité a potřebují naši pomoc. Na vánoční večírky přispíváme, ale necháváme zaměstnance svobodně si vybrat, jestli peníze využijí k posezení, sportu či jiné společné aktivitě.

Očekáváte, že letos dostanete finanční benefity?



Zdroj: www.profesia.cz

– **Téma připravila Nela Vejvodová, redaktorka MF DNES**

**Lenka Brdliková**
ředitelka řízení odboru lidských zdrojů Raiffeisen stavební spořitelna

V letošním roce máme pro zaměstnance připravenou originální stolní hru Felixopolis, kterou jsme sami vyvinuli. Každý rok zhruba v polovině prosince pořádáme večírek. Letos budeme tančit ve stylu 70. let v Muzeu staré čistírny v pražské Bubenči. Nechceme jen dobré jídlo a pití, vždycky přemýšlíme ještě nad něčím navíc.

**Tania le Moigne**
ředitelka Google pro Česko a Slovensko

Na Vánoce pořádáme „tajného Ježíška“. Losujeme jména a rozdáváme si dárky, což je vždy legrace a náramně si to užijeme. Vánoční večírky jsou u nás tradicí, máme je každý rok a pokaždé jinak. Letos ho připravují naši kreativní googleré v naprostém utajení. Jediné, co víme, je datum, kdy se bude večírek konat. Jinak je vše zatím obestřeno tajemstvím, ale určitě to bude zábava.

**Lenka Volfová**
Head of Marketing, CompuGroup Medical ČR

Zaměstnancům zpřijemňujeme vánoční svátky bonusy, které obdrží v předvánoční výplatě. Chceme, aby mohli sobě i svým blízkým udělat větší radost z dárků. Místo tradičního bowlingového turnaje jsme letos pro naše zaměstnance připravili něco nového. Nedávno jsme se přestěhovali do nových prostor, takže letošní předvánoční večírek pořádáme právě v nich.

**Helena Kuklíková**
personální ředitelka v Sezam.cz

Dáváme všem možnost zapojit se do charitativních aktivit – podporujeme Zdravotní klauny, kteří rozdávají radost dětem v nemocnicích. Pro zaměstnance máme sladký dárek, který jim přinese Mikuláš. Připraven je i vánoční večírek, na který přijedou pracovníci z poboček z celé republiky i maminky na mateřské dovolené. Dovolenu přes svátky zaměstnancům nenařizujeme, ale je dost obvyklé, že si ji vybírají právě nyní.

**Paolo Lanzarotti**
generální ředitel Plzeňského Prazdroje

Jednotlivé pracovní týmy našich zaměstnanců mají plánována společná setkání, aby svým kolegům a přátelům popřáli vše nejlepší k Vánocům. Kromě toho dostanou zaměstnanci dva kartony po 24 pivkách v balení, a to jedno balení ležáku Pilsner Urquell a jedno balení regionálního piva podle jejich pracoviště, tedy buď Radegast, Kozel, nebo Gambrinus Excelent.

**Ctirad Nedbálek**
personální ředitel Karlovarských minerálních vod

Hlavní odměnou pro zaměstnance a poděkováním za práci v uplynulém roce jsou předvánoční setkání v jednotlivých regionech, kde naše společnost působí. V rámci nich pak zaměstnanci dostávají spíše symbolické dárky a mají možnost potkat se s vrcholovým managementem firmy a kolegy z jiných regionů. Mohou se také účastnit různých kulturních představení.



Poradna Je nutné vyčerpat dovolenou do konce roku, nebo se smí část převádět do dalšího období?

Musím si letos vybrat veškerou dovolenou?

Blíží se konec roku a já jsem ještě nevyčerpal část dovolené. Zaměstnavatel mi ji však odmítá dát v prosinci s odůvodněním, že mě teď v práci nutně potřebuje. Je třeba dovolenou za kalendářní rok vyčerpat vždy v daném roce, nebo se dá převést do toho následujícího? Za jakých podmínek?

Přímou v zákoníku práce je stanoveno základní pravidlo, že čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen zaměstnanci určit tak, aby ji ten vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém mu právo na ni vzniklo. Výjimky jsou možné, jen pokud nelze čerpat dovolenou z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance či pro naléhavé provozní důvody ze strany zaměstnavatele.

Překážky v práci na straně zaměstnance definuje zákoník práce. Je to například dočasná pracovní neschopnost (nemoc), karanténa, doba trvání mateřské nebo rodičovské dovolené. Naproti tomu naléhavé provozní důvody definovány nejsou, je na zaměstnavateli, aby tyto případy určil sám. Může to být mimořádná potřeba dokončení termínovaných prací, odstraňování násled-

ků živelních pohrom, které firmu postihly, a podobně.

Zaměstnavatel posoudí, jak velký vliv na provoz by mělo to, kdyby zaměstnanec čerpal dovolenou. Při posuzování rozhoduje stav provozu zaměstnavatele, jaký je v době, v níž by se měla dovolená čerpat. Zaměstnavatel může vyhovět žádosti o dovolenou tím

Napište nám Zeptejte se odborníků

Nevíte, na co máte v zaměstnání nárok, nejste si jisti, jaké pracovní podmínky vám musí zaměstnavatel poskytnout či v jakém případě může dát výpověď? Máte problémy s kolegy v práci či s nadřízenými? Posílejte nám své dotazy, zodpovíme je v rubrice Poradna. Pište na e-mail: prilohy@mfdnes.cz

snadněji, čím více má vzájemně zastupitelných zaměstnanců.

Za nedodržení pravidel hrozí zaměstnavateli sankce

Při posuzování, zda je možné dovolenou přesunout do dalšího roku, je třeba brát v úvahu ještě jednu okolnost. Zákoník práce totiž ukládá zaměstnavateli, aby měl písemný rozvrh čerpání dovolených, a to tak, aby si zaměstnanec mohl volné dny vybrat zpravidla v celku a do konce kalendářního roku.

Již při určování termínu dovolených musí tedy zaměstnavatel přihlížet jak ke svým provozním důvodům (tedy nemůže je naplánovat v době, kdy ví, že bude zaměstnanec nezbytně potřebovat), tak i k oprávněným zájmům zaměstnance (například v době prázdnin, když chce pracovník trávit

čas se svými školou povinnými dětmi).

Smyslem tohoto plánu čerpání dovolených je právě i to, aby se postupným vybíráním volna v různých termínech šlo vyhnout situaci, že si pak zaměstnanec dovolenou nebudou moci (a to i kvůli běžným provozním důvodům) vyčerpat. Přesto se může stát, že se v průběhu roku objeví takové provozní důvody, které jsou naléhavé, a to v době, kdy si zaměstnanec podle plánu dovolených volno čerpat měl. Jde-li tedy o důvody, s nimiž zaměstnavatel nepočítal či počítat nemohl a už není možnost si dovolenou vzít, je možné ji přesunout do roku příštího.

Jestliže nejsou splněny podmínky pro převedení dovolené do dalšího roku, zaměstnavatel se vystavuje riziku postihu ze strany inspektorátu práce. Sankce, která

hrozí za takovéto nedodržení podmínek, dosahuje v souladu se zákonem o inspekci práce až do výše 200 000 korun.

Mnohdy záleží na domluvě

Nicméně je třeba připustit, že se v praxi vyskytují i takové případy, kdy se zaměstnavatel domluví se zaměstnancem, že bude čerpat dovolenou až v příštím roce, a to v termínu, který se bude více hodit oběma stranám. Takovému řešení - než aby si za každou cenu vybral dovolenou do konce roku, když ji nepotřebuje či se mu nehodí - dává mnohdy přednost i sám zaměstnanec.

JUDr. Jan Kozubek
advokát z kanceláře
Becker a Poliakov

