

Zaměstnaní

Poznala mašinfiru a její kariéra jela po jiné koleji

Kluci a mašinky, to je klasické spojení. Těhle železniční firmě však šéfuje holka. Romana Šauerová - mladá žena, která společnost, jež nabízí komplexní servis na kolejích, založila se svým manželem. A prosadila se v úplně jiném oboru, než původně plánovala.

Alice Kupčková
redaktorka MF DNES

O vlaku před pár lety věděla jen to, že jezdí po kolejích. Dnes používá slova jako dopravní cesta, návštěvnicko, dětrojka... „Proniknout do mužského světa nebylo vůbec jednoduché, někteří obchodní partneři to nerozdýchali dodnes,“ vypráví Romana Šauerová, jednatelka společnosti Kladenská dopravní a strojní.

Kdy jste se na vlak začala dívat jinak než obyčejný cestující?

Když jsem potkala Radka - mého manžela. Pořád mi vyprávěl o mašinkách, bavily ho od malička. Začal pracovat jako strojevodčí, postupem času si pořídil vlastní lokomotivy a podnikal jako fyzická osoba v tomto oboru.

Počkejte, pořídil si lokomotivy, to není jako nakoupit rohlíky...

To určitě ne. Ale před 15 lety, kdy

s podnikáním začínal, se zrovna daly pořádit starší mašiny za příznivé ceny, podniky se jich právě zbavovaly.

Nakazil vás svým nadšením pro podnikání na železnici?

Zpočátku ani ne. Pracovala jsem v té době ve zdravotní pojišťovně jako specialista pro Evropskou unii a poté jsem přešla na právní oddělení. Moc mě to nenaplňovalo a stála jsem před rozhodnutím, jakým profesním směrem se dát. V úvahu přicházela práce v zahraničí.

Ale život měl lepší nápad, neodjela jste...

Ne, manžel v té době spolupracoval se svým kamarádem, který měl drtící lomovou techniku. Domluvili se, že rozdrčený materiál by mohly vozit Radkovy vlaky. Společně pak vymysleli, že bych jim mohla ve společnosti pomáhat, tak nějak držet pohromadě jejich myšlenky.

Co vy na to?

Na podzim 2007 jsem se stala spoluzakladatelkou nově vznikající společnosti. Ukázalo se však, že propojení drtící lomové techniky a železnice asi fungovat nebude, tak jsme se se společníkem rozešli. Zůstali jsme s manželem sami a z firmy se stal rodinný byznys. Tak je to dodnes a je to ideální řešení.

Jak se změnil váš život, když jste odešla z administrativní pozice a stala se podnikatelkou?

Zaskočilo mě úplně všechno. Jako zaměstnanec se o nic moc nestaráte, najednou jste na vrcholu té pyramidy a čeká se, že všechno zařídíte vy. Nikdo vám neřekne, co máte dělat. Vy se musíte rozhodovat a nikdo vaši případnou chybu neopraví.

Vypořádala jste se s papírováním, na které si čestí podnikatelé často stěžují?

Nic ze soukromého sektoru jsem neznala, využila jsem však nějaké znalosti ze státní správy. Musela jsem napřed zjistit, co všechno stát od podnikatelů chce, a ukázalo se, že je toho opravdu hodně. Naučit se všechno o těch mašinách snad nebylo tak složité, horší bylo zorientovat se v drážní legislativě.

Mašiny - to je mužský svět, jak vaši snahu ocenili kolegové a obchodní partneři?

To víte, mladá holka proti těm zkušeným, technicky zdatným chlapům... Musela jsem jim dokázat, že vím, o čem mluvím, že to všechno zvládnou. U řady z nich už dnes budím respekt, některé však přesvědčuji stále a myslím, že pár z nich se s tím nesmíří nikdy.

S jakými službami jste začínali a co nabízíte dnes?

Zpočátku jsme pouze pronajímali lokomotivy a dělali drobné opravy našich strojů. Postupem času se park drážních vozidel rozrůstal, pořídili jsme odpovídající opravárenské prostory, kde jsme začali poskytovat servis i ostatním železničním dopravcům. V roce 2010 jsme odstartovali novou část našeho podnikání - provoz zážitkového vlaku.

Jak se dá zařídit, abyste mohli na trať mezi běžnou veřejnou dopravou?

Získali jsme od Správy železniční dopravní cesty, jež je majitelem kolejí, licenci na provozování železniční dopravy, a to jak osobní, tak nákladní.

Je takových firem v Česku hodně?

Přes osmdesát, s mnohými z nich spolupracujeme.

Kolik máte v současné době zaměstnanců? Je problém sehnat odborníky?

Naš tým má kolem 25 lidí. Museli



Foto: Archiv KDS

Vizitka

Romana Šauerová (32)

Na střední škole studovala ekonomii, poté cizí jazyky, jejím snem bylo věnovat se diplomatickým službám. Ten se sice splnit nepodařilo, ale z části ho nahradila práce asistentky poslance. Z politiky odešla a nastoupila na pozici speciality pro Evropskou unii ve zdravotní pojišťovně. Vdala se za podnikatele Radka Šauera a společně založili rodinnou firmu, která se zabývá železniční dopravou. On má na starost technické záležitosti, ona obchod a ekonomiku.

KDS se zabývá pronájmem a servisem lokomotiv a zážitkovými vlaky pro firmy i veřejnost, například do Velkopopovického pivovaru, do Zoo Liberec, do Středověké krčmy v Dětenicích. Vypravuje vlaky také na výletní vlečku do Hornického skanzenu Mayrau ve Vinařicích u Kladna.

Obojí se prolíná. Překonali jsme bouřlivé začátky a dnes skvěle fungujeme na obou frontách. Jen práci si budeme domů nosit vždycky.

Dovedete si představit, že budete mít rodinu a z firmy na čas odejdete?

Ano, chci se dítěti opravdu věnovat, takže bude náročné skloubit péči o ně s prací, ale myslím, že to zvládneme. V obchodních kontaktech mě zastoupí manžel, další povinnosti budu muset delegovat. Výhodou je, že se budu mít kam vrátit a díky manželství nikdy úplně neztratím kontakt s firmou.

Kam se bude ubírat budoucnost vaší společnosti?

Uvidíme, jak dlouho budou naše vlaky vyhovovat stále se zvyšujícím nárokům drážní legislativy. Modernizujeme je, čímž prodlužujeme jejich životnost, ale víme, že časem budeme muset nakoupit novou techniku, především lokomotivy. A také chceme rozšířit zážitkové vlaky, lidé na tuto službu stále koukají tak trochu jako na UFO.

Proč? Čechům se nechce vlakem na výlet?

Často se ptají: To opravdu můžete jezdit po těch normálních kolejích? Trpělivě jim vysvětlujeme, že si připravíme vlastní jízdni řád, nahlásíme ho a můžeme jet všude, kudy vede trať. Mnozí si také představí vlak z doby před dvaceti lety, takže je musíme ujišťovat, že naše vozy patří do 21. století.

INZERCE

MŠMT vyhlašuje výběrové řízení na místa LEKTORŮ ČESKÉHO JAZYKA V ZAHRANIČÍ.

Blíže informace:

<http://www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/vyberove-rizeni-na-obsazeni-mist-lektoru-lectorek-ceskeho>.

Rektor Univerzity Palackého v Olomouci
vypisuje výběrové řízení na obsazení funkce



ředitele/ředitelky Správy kolejí a menz Univerzity Palackého v Olomouci

Požadujeme:

- vysokoškolské vzdělání magisterského stupně
- profesní manažerské vzdělání výhodou
- nejméně 5 let praxe s finančním řízením větší organizace
- praxe ve vedoucích funkcích min. 5 let
- organizační, řídicí a komunikační schopnosti
- znalost problematiky ekonomických informačních systémů
- znalost systému řízení a financování veřejných vysokých škol
- schopnost systémové koordinace práce organizačních celků a schopnost samostatného tvůrčího řešení problémů
- dobrá znalost práce s informačními a komunikačními technologiemi
- občanská a morální bezúhonnost
- komunikativní znalost anglického jazyka
- předpoklady pro výkon funkce dle zákona č. 451/1991 Sb.

Nabízíme:

- zájem významné a úspěšné instituce
- příležitost k seberealizaci a osobnímu růstu
- motivující mzdové a pracovní podmínky

Příhlaška k výběrovému řízení musí obsahovat:

- strukturovaný profesní životopis s přehledem dosavadní praxe
- ověřené kopie dokladů o dosaženém vzdělání
- nejméně jeden referenční posudek o profesní způsobilosti uchazeče od zaměstnavatele nebo obchodního partnera
- výpis z rejstříku trestů
- čestné prohlášení podle ustanovení § 4 odst. 3 zákona č. 451/1991 Sb.
- stručnou koncepční představu o řízení Správy kolejí a menz

Předpokládaný nástup: srpen – září 2015

Písemné nabídky zasílejte do 15. května 2015 na adresu:

Rektorát Univerzity Palackého, personální oddělení, Křížkovského 8, 771 47 Olomouc
Obálku označte: „Výběrové řízení – ředitel SKM UP“. Případné další informace podá:
Ing. Jiří Přidal, keřtor UP, tel.: 585 631 008, e-mail: jiri.pridal@upol.cz



Jak se bránit vyhazovu ze smyšleného důvodu?

Pracuji na pozici vedoucího pracovníka, do funkce jsem byla jmenována. Nikdy mi nic nebylo vytýkáno. Od 12. ledna jsem v pracovní neschopnosti. Dne 14. února mi byla doručena výpověď podle § 52, odst. g) zákoníku práce pro závažné porušení pracovní kázně. Zdůvodnění výpovědi je nepravdivé. Z funkce vedoucí jsem nebyla odvolána. Ve výpovědi není uvedeno, kdy by měl můj pracovní poměr skončit. Jak je to s výpovědní dobou?

JUDr. Jan Kozubek
advokát z kanceláře
Becker a Poliakoff



Poradna Dostala jsem výpověď z důvodu, který není pravdivý

Rozvázání pracovního poměru u vedoucího zaměstnance má svá specifika. Vedoucí pracovníci, kteří byli do funkce jmenováni, mohou být z pracovního místa též odvoláni. Sami se také mohou postu vzdát. Odvoláním (ale ani vzdáním se místa) pracovní poměr nekončí a zaměstnavatel je povinen zaměstnanci navrhnout změnu pracovního zařazení na jinou práci odpovídající zdravotnímu stavu a kvalifikaci.

Pokud zaměstnavatel takovou práci nemá, nebo ji zaměstnanec odmítne, teprve pak může podle zákoníku práce dát zaměstnavatel zaměstnanci výpověď, a to s výpovědním důvodem podle § 52 písm. c) zákoníku práce (tzv. organizační důvody). Nicméně nárok na odstúpné bude zaměstnanec mít jen tehdy, pokud v důsledku organizační změny došlo současně ke zrušení místa, které zastával.

Kromě výše uvedeného platí i pro vedoucího zaměstnance možnost rozvázání pracovního poměru všemi ostatními způsoby v zákoníku práce. Například podle § 52 písm. d) je možné dát zaměstnanci výpověď z důvodu nemožnosti konat dále dosavadní práci pro pracovní úraz, nemoc z povolání či ohrožení nemocí z povolání; podle § 52 písm. e) pro ztrátu zdravotní způsobilosti konat dosa-

vadní práci; podle § 52 písm. f) pro nesplnění předpokladů stanovených právními předpisy či požadavků stanovených zaměstnavatelem či pro neuspokojivé pracovní výsledky; podle § 52 písm. h) pro zvlášť hrubé porušení režimu dočasně pracovní neschopného zaměstnance.

Podle § 52 odst. g) je možné dát zaměstnanci výpověď pro porušení jeho pracovní povinností (pracovní kázně). Jde-li o takové porušení, za něž by bylo možné pracovní poměr zrušit okamžitě, či o závažné porušení těchto povinností, lze dát výpověď „bez dalšího“. Kdyby však šlo o porušení méně závažné, nicméně soustavné (tedy alespoň 3x), má zaměstnavatel povinnost upozornit zaměstnance v době posledních šesti měsíců na možnost výpovědi.

Výpovědní doba je nejméně dvouměsíční (může být sjednána pro obě strany i delší) a začíná běžet první den měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně. Výpověď nemůže zaměstnavatel dát zaměstnanci v takzvané ochranné době – třeba když je pracovník uznán dočasně práce neschopným (je nemocen), když je dlouhodobě plně uvolněn pro výkon veřejné funkce, když je zaměstnankyně těhotná nebo čerpá

mateřskou či rodičovskou dovolenou. Toto omezení však neplatí, nejde-li o případy těhotenství a čerpání rodičovské či rodičovské dovolené, pro výpovědi podle § 52 písm. g) a § 52 písm. h) zákoníku práce.

Pokud byla výpověď dána před počátkem ochranné doby tak, že by výpovědní doba měla uplynout v ochranné době, ta se do té výpovědní nezapočítává a pracovní poměr skončí teprve uplynutím zbývajících částí výpovědní doby, ledaže zaměstnanec na prodloužení netrvá.

Byť pracujete u zaměstnavatele v pozici vedoucí, nebylo nutné vás z ní předem odvolávat, a to vzhledem k tomu, že šlo o výpověď z důvodu závažného porušení pracovní kázně. V takovém případě ani nebylo nezbytné vám cokoliv předem vytýkat či na cokoliv upozorňovat. Pro váš případ ani neplatí ochranná doba. Výpovědní doba tedy začne běžet 1. března 2015 a skončí 30. dubna 2015, třebaže to ve výpovědi není uvedeno.

Považujete-li však výpovědní důvod za nesprávný či nepravdivý, a s výpovědí tedy nesouhlasíte, můžete podat žalobu k soudu na určení neplatnosti výpovědi, a to do dvou měsíců od data, kdy měl pracovní poměr skončit.