

Odstoupení od pracovní smlouvy

DŘÍVE Od pracovní smlouvy bylo možné odstoupit, jen pokud zaměstnanec nenastoupil po sjednání pracovního poměru do práce.

NYNÍ Podmínka byla zesílena: pokud by odstoupení od pracovní smlouvy nemělo písemnou formu, tak se k němu nepřihlíží. Totéž platí pro výpověď a okamžité zrušení pracovního poměru.



» Nově platí, že bude-li možné právní jednání vyložit různým způsobem, použije se výklad pro zaměstnance nejvýhodnější.

Jan Kozubek,
advokát, Becker & Poliakoff

Srážky ze mzdy

DŘÍVE Dosud bylo možné využít dohodu o srážkách ze mzdy jen pro dluhy, jež měl zaměstnanec vůči zaměstnavateli nebo na výživném.

NYNÍ „Nově bude možné dohodnout srážky ze mzdy na každý dluh, když s tím bude zaměstnavatel souhlasit. Výše srážek bude nyní limitována polovinou mzdy,“ popisuje Jana Rašovská.

NEJASNOSTI „V určitých případech, třeba u zaměstnanců s nízkým příjmem, je teď možné použít k započtení vyšší částku než doposud,“ vysvětluje Jan Kozubek.

» Pracovněprávní vztahy vzniklé před 1. lednem 2014 se budou řídit zákoníkem platným do 31. prosince 2013.

Jana Rašovská, mzdový auditor a personální poradce, Acc&Tax Pro

Jednání zaměstnanců za zaměstnavatele

DŘÍVE Právní úkony vykonávaly statutární orgány společnosti, mohli je činit i zaměstnanci, pokud to bylo vzhledem k jejich pracovnímu zařazení obvyklé či to bylo stanoveno ve vnitřních předpisech.

NYNÍ „Právní osobu – tedy zaměstnavatele – zastupují zaměstnanci podle jejich zařazení nebo funkce. Rozhoduje přitom, jak to obecně vnímá veřejnost,“ vysvětluje Jan Kozubek.

Jednání se zaměstnanci

NOVINKA „Zatímco u individuálních statutárních orgánů může člen zastupovat společnost ve všech záležitostech, u kolektivních – jako je třeba tříčlenné představenstvo akciové společnosti – pověřila firma jednoho člena právním jednáním vůči zaměstnancům. Jinak tuto činnost vykonává předseda statutárního orgánu,“ vysvětluje Lucie Kalašová.

Práce přesčas ve zdravotnictví

DŘÍVE Ve zdravotnictví bylo možné dohodnout práci přesčas v průměru až na osm hodin týdně, u záchranné služby až na 12 hodin týdně. A to v době nejvýše 26 po sobě jdoucích týdnů (tedy v takzvaném vyrovnávacím období), respektive až 52 týdnů, pokud to bylo upraveno v kolektivní smlouvě.

NYNÍ „Výjimka již neplatí, takže i ve zdravotnictví lze pracovat přesčas již jen podle obecné úpravy v § 93 zákoníku práce,“ vysvětluje Jan Kozubek.

Člen představenstva a zároveň ředitel?

DŘÍVE Obchodní zákoník výslovně dovozoval, aby člen statutárního orgánu společnosti měl zároveň uzavřenu pracovní smlouvu na výkon další funkce – například ředitele podniku. „Ovšem od roku 2013 byly odměny a funkční požitky členů statutárních orgánů zdaněny podobně jako příjmy z běžného pracovního poměru, takže souběh funkcí už nebyl tak atraktivní,“ dodává Jan Kozubek.

NYNÍ Nový občanský zákoník ani zákon o obchodních korporacích o tom nehovoří.

NEJASNOSTI „Odborná veřejnost se pře, zda souběh funkcí bude možný. Bylo by lepší od této praxe upustit, protože se objevují hlasy soudců, že to nepůjde. Na úpravu smluvních vztahů je čas do začátku července 2014,“ informuje Lucie Kalašová.

Zástupci zaměstnanců v dozorčích radách

DŘÍVE Podle obchodního zákoníku měla akciová společnost, která zaměstnává více než 50 zaměstnanců na déle než polovinu týdenní pracovní doby, povinnost, aby tito pracovníci měli v dozorčí radě člena, kterého si zvolili.

NYNÍ Tato povinnost již byla zrušena.

KRÁTCE

PROJEKT Otevřené dveře na trh práce

Asociace občanských poraden začala v prosinci ověřovat výstupy projektu Otevřené dveře na trh práce. Ten má pomáhat absolventům sociálně orientovaných škol. Smyslem projektu je nastavit vzájemnou spolupráci mezi vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli působícími v sociálních službách tak, aby studenti získávali praxi již ve škole a byli tak pro zaměstnavatele atraktivnější. V rámci projektu byla zpracována metodika zaměstnávání absolventů, jež se bude pilotně testovat na 30 lidech v Moravskoslezském a Ústeckém kraji a v Kraji Vysočina, a to až do března. Závěry budou představeny na konferenci, která se uskuteční v dubnu. Projekt potrvá do května a z Operačního

programu Lidské zdroje a zaměstnanost jsou na něj vyčleněny přes tři miliony korun.

NABÍDKA

Zdarma kurz age managementu

Zaměstnavatelům, kteří sídlí mimo Prahu, nabízí Gender Studies zdarma moderní kurz age managementu, tedy řízení věkové diverzity ve firmě. Devadesátiminutový kurz je určen především manažerům. Uvede je do širšího společenského kontextu, který volá po zavedení age managementu do firemní praxe, seznámí je s praktickými tipy, získají informace o nákladech a ziscích. Kurz je doplněn interaktivní počítačovou hrou o zaměstnávání lidí nad 50 let. Zájemci se mohou hlásit na e-mailové adrese: nina.bosnicova@genderstudies.cz.

NOVINKA

Mění se výše cestovních náhrad

Výše sazby základní náhrady za používání osobních aut se od 1. ledna 2014 zvyšuje o deset haléřů – z 3,60 na 3,70 koruny za jeden kilometr jízdy. Průměrné ceny pohonných hmot se zvyšují na: 35,70 koruny u benzínu (95 oktanů), 37,90 koruny u motorové nafty. Sazby stravného se v jednotlivých časových pásmech zvyšují o jeden až tři koruny. Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné nejméně: 67–80 korun u pracovní cesty 5 až 12 hodin, 102–123 korun u pracovní cesty 12 až 18 hodin, 160–191 korun u pracovní cesty delší než 18 hodin. O výši stravného v rámci rozpětí rozhoduje zaměstnavatel. (red)

2014 ÚSPĚCH + PENÍZE + POHODA



Nechte se vyučit na „Přednášející-prodejece“

Už jste „Přednášející“? Pak přejděte ke správné Společnosti. Zaručíme 100% diskretnost.

18./19. Leden školení pro: „Vstupující a Přestupující“ V případě zájmu, pošlete SMS ve tvaru: jméno/oblast na 724 77 8888 Nebo vyplňte formulář na www.atsunnyhouse.cz

Bezplatné:

Zaškolení, předváděcí zboží 50 opravdu uskutečněných akcí/měsíc Pevný plat plus Provize až 32%

22 splátek bez navýšení pro zákazníka Výrobky od 3.970,-

Zaškolení přes www.tonnerseminar.eu

Zaměstnaní nab.

Rektor Českého vysokého učení technického v Praze 166 36 Praha 6, Žitkova 4 vypíše výběrové řízení na funkci ředitele výzkumného ústavu Českého institutu informatiky, robotiky a kybernetiky (CIIRC) 160 00 Praha 6 Jugoslávských partyzánů 1580/3. Požadavky: -VŠ vzdělání technického či ekonomického směru na magisterské úrovni (nutná úředně ověřená kopie diplomu). - Prokazatelná zkušenost (minimálně 5 let) z vedoucí pozice v akademickém nebo výzkumném prostředí (uchazeč doloží relevantní reference). - Aktivní znalost anglického jazyka. - Komunikační, organizační a analytické dovednosti. - Občanská bezúhonnost. - Předpoklady pro výkon funkce dle zákona č. 451/1991 Sb. Uchazeči předloží - Strukturovaný profesní životopis, - Kopie dokladů o nejvyšším dosaženém vzdělání, - Doklady dle zákona č. 451/1991 Sb., - Čestné prohlášení ve smyslu § 4 zákona č. 451/1991 Sb., - Kopii výpisu z trestního rejstříku. Nástup možný ihned nebo dohodou. Přihlášky s požadovanými materiály zasílejte na adresu ČVUT v Praze – Rektoriát, právní a zaměstnanecký odbor, 166 36 Praha 6, Žitkova 4. Lhůta pro podání přihlášek je 30 dnů od zveřejnění inzerátu.

Sálaví prodejci přejděte k fungujícímu bytovému prodeji. Sms se jménem/oblast a kódem S na 724 77 8888. 100%-ní diskretnost.

www.pracezdomu.cz

INZERCE

MÁME PRÁCI PRO KAŽDÉHO! Aktuálně více než 15 000 nabídek www.jobdnes.cz

VYSOČINA ADMINISTRATIVA

Účetní všeobecní FOKUS Vysočina, - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: E2039A90)

Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních JUVEA s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 0BAF9B1E)

Odborní asistenti v administrativě FINPOS s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO (vyučení s maturitou) (ref. č.: 3E63DB1A)

Sekretář (všeobecní) TENEZ a.s., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 7E6CF36F)

Všeobecní administrativní pracovníci Karel Prokeš, - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: F780E3B2)

Sekretář (všeobecní) SKORI, s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 08F5318D)

Odborní asistenti v administrativě A.G.J., - produkční, s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: E105A2B0)

Všeobecní administrativní pracovníci TIMAL, s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 025D5AA9)

Odborní administrativní pracovníci a asistenti EU-MARBLE s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 81CBF9B1)

Úředníci ve skladech OMNIA Glass s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: F8E07C24)

Účetní všeobecní JaroNet s.r.o., Jaroměřice nad Rokytnou, - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 3ACAB4B5)

OBCHOD, PRODEJ, NÁKUP

Pouliční prodejci (kromě potravin) Pavel Dobrovolný, - Minimální vzdělání: Základní + praktická škola (ref. č.: 31DF0426)

Pracovníci v půjčovnách Fun Group s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 8516A36C)



Vánoční nabídka na jobDNES.cz

Užijte si Vánoce naplno!

INZERUJTE VAŠE POZICE JEŠTĚ VÝHODNĚJI!

Více na www.jobdnes.cz/akce

jobDNES.cz
místo, kde se chytnete