

FINANČNICTVÍ

Ředitelé mají sto tisíc, účetní třicet

Průměrně 103 tisíc korun hrubého. Tolik peněz přistane každý měsíc na účtu finančnímu řediteli. Jeho podřízení dostávají kolem 84 tisíc měsíčně. Pozice vedoucího controllingu, obsazovaná ve větších společnostech, je hodnocena průměrně 77 tisíci korun. Hlavní účetní bere v průměru 44 tisíc, finanční účetní kolem 31 tisíc korun. Všechny tyto údaje vyplynuly z průzkumu České asociace pro finanční řízení, Komory certifikačních účetních a společnosti Schulmeister Finance Professional Search.

Ovšem i v rámci jednotlivých pozic existují značné rozdíly – například mzdy finančních ředitelů se od svých středních hodnot liší skoro o polovinu.

Nežádánějším benefitem ve finanční sféře je služební auto. K dispozici ho má přes padesát procent finančních ředitelů a také manažerů. Jezdí jím i 36 procent vedoucích controllingu a devět procent účetních.

Průzkum sledoval i obsazení míst ve finanční sféře podle pohlaví. Na pozici finančního účetního je 90 procent žen, jako hlavní účetní pracuje 86 procent žen, ale místo vedoucího controllingu patří v 72 procentech mužům. Poměr na pozici finančního controllera je poměrně vyrovnaný.

Překvapivé je, že mezi respondenty bylo vysoké zastoupení žen na pozicích finančního manažera, celkem 64 procent. A také přes 40 procent žen je finančními ředitelkami. Z celkového počtu zhruba pěti set odpovídajících pouze tři procenta neumějí cizí jazyk. Přesně 88 procent mluví anglicky a 38 procent německy. **(kah)**

PRACOVNÍ PRÁVO

Zdravotníci už dělají přesčas jako ostatní

Změnily se podmínky práce přesčas ve zdravotnictví. Dříve bylo možné podle § 93a zákoníku práce (písemně) dohodnout další práci přesčas ve zdravotnictví, a to v průměru až na osm hodin týdně, u záchranné služby až na 12 hodin týdně. Vyrovňovací období i v těchto případech zůstalo maximálně 26, respektive 52 týdnů, pokud bylo upraveno v kolektivní smlouvě. Tato výjimka od 1. ledna 2014 neplatí, takže i ve zdravotnictví lze vykonávat práci přesčas již jen podle obecné úpravy v § 93 zákoníku práce, tedy nejvýše v průměru osm hodin týdně (nařízenou, dohodnutou či kombinací).

Jan Kozubek, advokát

PORADNA

Může zaměstnavatel určovat podmínky pro vstup na pracoviště? Před vchodem do běžné kanceláře bude stát hlídač, přes kterého neprojde pracovník, jenž u sebe bude mít jakoukoli osobní věc. Vše je nutné zanechat v uzamykatelné skřínce (mobil, dokumenty, jídlo, pití, peněženku, doklady). Má na to firma právo?



JUDr. Jan Kozubek
advokát z kanceláře
Becker a Poliakoff

Může mi firma zakázat nosit si osobní věci na pracoviště?

» Některé podmínky pro vstup zaměstnanců na pracoviště jsou upraveny v zákoníku práce, jako například povinnost být na začátku směny na pracovišti či nevstupovat na ně pod vlivem alkoholu. Zaměstnavatel má právo dodržování těchto požadavků kontrolovat a z porušení vyvodit důsledky.

Prioritní povinností zaměstnavatelů je vytvářet bezpečné a příznivé podmínky pro výkon práce a chránit zdraví zaměstnanců. Neuměrné, či dokonce neodůvodněné zatěžování pracovníků různými příkazy a zázkazy či omezeními může mít vliv na jejich psychiku a ve svém důsledku i na jejich pracovní výkonnost.

Má-li zaměstnavatel potřebu přijmout nějaká další opatření před

vstupem zaměstnanců na pracoviště, má na to právo, pokud jsou k tomu důvody spočívající v povaze práce, která vyžaduje větší ochranu pracoviště, než je obvyklé, a respektuje-li i práva zaměstnanců, tedy jejich osobnost a soukromí. Vše ale musí být v rozumném poměru a opatření nesmějí být v rozporu s právními předpisy.

Zaměstnavatel tedy může při splnění výše uvedených kritérií stanovit povinnost zaměstnanců odkládat věci před vstupem na pracoviště. Podrobněji by to mělo být upraveno ve vnitřním předpisu. Povinnost se však musí uplatňovat přiměřeně vzhledem k potřebě zaměstnavatele a k druhu, způsobu a místu práce zaměstnance.

Zaměstnavatel třeba může požadovat, aby pracovník nenosil na

pracoviště telefon, pokud ten nebo jeho signál mohou poškodit výrobní zařízení či mít dopad na bezpečnost práce. A může dokonce výslovně chtít, aby zaměstnanec v pracovní době nepoužíval soukromý mobil. Vždy je nezbytné se na každý případ dívat individuálně a poměřovat potřebu zaměstnavatele s osobními právy zaměstnance.

Odkládání peněz, a dokonce osobních dokladů považují u práce v kanceláři za nepřiměřené a za jednání téměř šikanózní. Zákonem je výslovně zakázáno odebírání občanského průkazu při vstupu do objektů, avšak dobrovolně odložení ve skřínce by bylo možné, neboť zákon nestanoví povinnost mít občanský průkaz u sebe. Nicméně postup vašeho zaměstnavatele s důsledky jeho nesplnění nelze považovat za dobrovolné respektování tohoto nařízení.

Za odložené věci, které se běžně nosí do práce, zaměstnavatel objektivně odpovídá. To znamená, že nehledě na zavinění, vykrade-li někdo zaměstnanci skříňku, je zaměstnavatel povinen mu nahradit škodu. Za věci, které se běžně nenosí do práce, odpovídá zaměstnavatel jen do výše 10 000 korun. Pokud však převzal věc do zvláštní úschovy, bude povinen uhradit její plnou hodnotu.

Zaměstnavatel má však právo provádět kontrolu odnášených i vnášených věcí z důvodu ochrany svého majetku, popřípadě dělat prohlídky zaměstnanců skrze bezpečnostní rám nebo jiným pracovníkem. Nesmí však při nich docházet k snižování lidské důstojnosti, cti či ohrožení zdraví kontrolovaného.

Napište nám a zeptejte se odborníků

Nevíte, na co máte v zaměstnání nárok, nejste si jisti, jaké pracovní podmínky vám musí zaměstnavatel poskytnout či v jakém případě vám může dát výpověď? Máte problémy s kolegy v práci či s nadřízenými, máte pocit, že jste diskriminováni kvůli svým názorům, věku či pohlaví? Posílejte nám své dotazy, předem je specialista na pracovní právo a zodpovíme je v rubrice Poradna. **Pište na e-mail: prilohy@mfdnes.cz**

Účetnictví a finance



Platy zůstávají stejné jako v minulých letech, a to jak na juniorních, tak na seniorních či manažerských pozicích. „Roste zájem o zkrácené úvazky, o flexibilní pracovní dobu a o možnost práce z domova,“ uvádí Petra Fojtíková, tým lídr divize Finance a účetnictví firmy Hays Česká republika. Na pracovním trhu výrazně převyšuje poptávka nabídku. I velmi zkušené uchazeči, kteří jsou vybaveni jazykově a technicky, hledají nové uplatnění dlouho. Ale ani zaměstnavatelé to nemají jednoduché. Na jednu otevřenou pozici často odpovídá mnoho uchazečů, ale jen minimum splňuje požadavky zmiňované v inzerci.

PRŮMĚRNÁ HRUBÁ MZDA (2013)

Účetní (praxe 2 roky a víc)	27 000 Kč
Hlavní účetní	55 000 Kč
Finanční kontrolor (praxe 2 roky a víc)	70 000 Kč
Finanční manažer	100 000 Kč
Externí auditor (praxe 3 roky)	60 000 Kč

Obchod a marketing



Mzdy se pohybují oběma směry. Nejvíce si polepšili obchodníci v bankách – až o 10 %. V technické oblasti zůstaly platy juniorních pozic stabilní, někde se snižovaly o 10 %. Ohodnocení seniůrů se zvýšilo v průměru o sedm procent. U rychloobrátkového zboží zůstalo stejné jako předešlý rok, u maloobchodu došlo k navýšení u juniorních pozic v průměru o pět procent. V telekomunikacích a IT šly dolů mzdy seniorních odborníků – až o 15 %. Je poptávka po zkušených kandidátech. U marketingových pozic se hledají především specialisté na sociální média.

PRŮMĚRNÁ HRUBÁ MZDA (2013)

Obchodní reprezentant	30 000 Kč
Obchodní manažer	70 000 Kč
Produktový manažer (senior)	60 000 Kč
PR manažer	70 000 Kč
Obchodník v logistice	25 000 Kč
Brand manažer ve FMCG	45 000 Kč
Vedoucí prodejny Retail	26 000 Kč

Výroba a průmysl



Stejně jako v předchozích letech určuje trend automobilový průmysl, který mírně roste. Kromě něj jsou aktivní exportní strojírenské společnosti, jež se zaměřují na inženýrské a průmyslové celky. V tomto odvětví je největší poptávka po úzce specializovaných technických profesích, jako je projekce, konstrukce, řízení projektů. K výraznějším změnám v platech zaměstnanců nedošlo. Vzhledem k tlaku německých zákazníků chybějí specialisté se znalostí německého jazyka – ti mají zvyšování platu jisté. V této oblasti mají velkou šanci na uplatnění absolventi technických univerzit.

PRŮMĚRNÁ HRUBÁ MZDA (2013)

Manažer kvality ve výrobě	65 000 Kč
Vedoucí distribučního centra	60 000 Kč
Skladník	30 000 Kč
Produktový manažer v automobil. průmyslu	85 000 Kč
Inženýr kvality v automobilovém průmyslu	45 000 Kč
Ředitel závodu	150 000 Kč

Administrativa a HR



Finanční ohodnocení zůstalo stejné jako v roce předešlém. Zaměstnavatelé, kteří v minulosti garantovali bonusy nebo 13. plat, nyní pečlivě zvažují, koho odmění. V oblasti podpůrných týmů byla nabídka volných pozic výrazně nižší než poptávka. To umožňuje zaměstnavatelům pečlivě vybírat nové kolegy a požadovat velmi specifické dovednosti. Často je ve výběrovém řízení preferován ten, kdo má zkušenost ze stejného odvětví, čímž společnost ušetří čas i peníze nutné k dalšímu zaskolení. Schopnost rychle se adaptovat v novém prostředí je spolu s dobrou angličtinou nutným předpokladem pro většinu pozic.

PRŮMĚRNÁ HRUBÁ MZDA (2013)

Asistent/recepční	23 000 Kč
Manažer senior	40 000 Kč
HR Specialist	40 000 Kč
Personální ředitel	150 000 Kč
Právník (junior)	40 000 Kč
Právník (senior)	80 000 Kč

PLATOVÝ PRŮZKUM

Mzdy se hýbou jen minimálně

Odměny zaměstnancům **stagnují napříč obory**, mírně rostou jen v technických odvětvích a mezi obchodníky. Potvrdil to každoroční průzkum Salary Survey společnosti Hays ČR mezi stovkami firem.

Připravila Kateřina Hovorková

Informační technologie



Finanční ohodnocení IT odborníků se moc nezměnilo. O pět až 10 procent se snížila horní hranice platů u seniorních pozic, například konzultantů, projektových a IT manažerů. Naopak se zvýšila horní hranice platů u vývojářů a technických specialistů, a to o pět procent. Společnosti již nejsou ochotné IT specialisty přeplácat, jak tomu bylo v minulých letech; neustále sledují náklady a raději volí cestu vyplácení mimořádných bonusů než zvyšování základních mezd. IT odborníky více než zvýšení platu motivuje flexibilní pracovní doba a možnost práce z domova. Je stále vysoká poptávka po Java vývojářích, a to jak v Praze, tak v Brně.

PRŮMĚRNÁ HRUBÁ MZDA (2013)

Programátor absolvent	30 000 Kč
Help Desk	29 000 Kč
Programátor v Java	60 000 Kč
Administrátor	50 000 Kč
Projektový manažer	75 000 Kč

Bankovníctví



Ve finančních institucích je extrémní rozdíl v platech juniorů a seniůrů, respektive nejvyšších manažerů. Ačkoli i ohodnocení juniora je relativně vysoké, manažerské posty si nadále drží nadstandardní mzdy. Manažeré totiž svou pozici ve společnosti budují mnoho let, a postupně tak roste i jejich finanční odměna. Pro rok 2014 banky předpovídají propouštění. To se však zřejmě nedotkne oblasti obchodu, ta bude naopak posilovat, zájem je hlavně o zkušené profesionály z oboru.

PRŮMĚRNÁ HRUBÁ MZDA (2013)

Osobní bankéř (junior)	30 000 Kč
Pokladní (junior)	35 000 Kč
Privátní bankéř s 5letou praxí (senior)	80 000 Kč
Pokladní (senior)	60 000 Kč
Úvěrový analytik (manažer)	70 000 Kč

Farmacie



V obchodní oblasti je vidět částečný pokles nástupních platů, a to zejména u pozice medicínského reprezentanta. Na marketingových postech je u společností se silným zázemím ještě možné získat zajímavé pracovní podmínky včetně finančního ohodnocení. Firmy stále častěji zvažují možnosti outsourcingu, což je celosvětový trend – například v oblasti dočasného přidělení zaměstnanců.

PRŮMĚRNÁ HRUBÁ MZDA (2013)

Obchodní reprezentant	35 000 Kč
Obchodní manažer	85 000 Kč
Produktový specialista	45 000 Kč
Zdravotní poradce-lékař	75 000 Kč
Ředitel lékařského týmu	200 000 Kč

Stavebnictví a reality



Mzdy zůstaly zhruba na úrovni předchozích dvou let. To platí pro všechny profese i délky praxe. Převládá poptávka po projektových manažerech. I nadále přetrvává tendence najímat projektové manažery na mandátní smlouvy, díky nimž lze navýšit mzdy pro zaměstnance při zachování nákladů zaměstnavatele. Velké množství výběrových řízení ve státním i v soukromém sektoru zvyšuje zájem o rozpočtáře. Žádání jsou i stavbyvedoucí u dopravních staveb. V oblasti nemovitostí zůstává poptávka po obchodnících napříč pozicemi.

PRŮMĚRNÁ HRUBÁ MZDA (2013)

Realitní agent	50 000 Kč
Projektový architekt	40 000 Kč
CAD designer	35 000 Kč
Mechanik/inženýr	50 000 Kč
Manažer rozvoje	85 000 Kč

Centra sdílených služeb

Centra sdílených služeb jsou oblíbeným řešením, jak dosáhnout úspor a zvýšit efektivitu. V Česku jejich počet již výrazně neroste, přesto množství volných pozic vyžadujících znalost několika světových jazyků neklesá. Platy se za poslední rok nezměnily, ale zaměstnavatelé jsou připraveni nabídnout výjimečně finanční podmínky uchazečům se znalostí neobvyklých jazyků – holandský, dánský nebo turečtinu.

PRŮMĚRNÁ HRUBÁ MZDA (2013)

Junior (znalost běžných jazyků)	25 000 Kč
Junior (znalost neobvyklých jazyků)	32 000 Kč
Tým lídr (5 let praxe)	45 000 Kč
Projektový manažer (10 let praxe)	100 000 Kč